

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI GAJI KARYAWAN STUDI KASUS :PT. CAHAYA FAJAR SODIQ

Ofah Musyarrofah¹
Rudy Rachmat Darmawan²
Rexa Subarkah³

Jl. Jendral Sudirman No. 40, Modernland, Tangerang

Email : ofahmusyarrofah@raharja.info, rudy.darmawan@raharja.info, rexa.subarkah@raharja.info

ABSTRAK

PT.Cahaya Fajar Sodiq (PT.CFS) adalah suatu Persero yang bergerak dibidang jasa kontraktor, perdagangan umum, diwilayah Cigading Ciwandan. Gaji merupakan hak yang dimiliki oleh karyawan disetiap perusahaan manapun yang harus dibayarkan dalam setiap jangka waktu tertentu sesuai dengan perjanjian dan ketentuan yang berlaku disebuah perusahaan. Penelitian yang dilakukan untuk menganalisa sistem gaji karyawan yang saat ini masih manual, belum terkomputerisasi dengan baik, karena terbatasnya pengetahuan tentang sistem *database* dan aplikasi komputer sehingga menyebabkan permasalahan dalam perekapan perhitungan dan keakuratan informasi penggajian, metode yang digunakan dari permasalahan tersebut adalah dengan merancang bangun sistem gaji karyawan sesuai dengan sistem yang dibutuhkan. Dengan adanya rancang bangun dan implementasi sistem gaji diharapkan memberikan solusi yang lebih efisien dalam perhitungan gaji karyawan dengan cepat. Dengan prinsip-prinsip tersebut, diharapkan dapat memberikan kemudahan pada *user* dalam menyampaikan permasalahannya serta memudahkan untuk identifikasi permasalahan sehingga dapat mewujudkan efisiensi dan efektifitas pelayanan *user*.

Kata Kunci: perancangan, sistem, gaji, karyawan,

ABSTRACT

PT. Cahaya Fajar Sodiq (PT. CFS) is a company which runs in the sector of contractor service and general trading at the area of Cigading Ciwandan. Salary is a right belonging of each employee in any company which must be paid in a certain period accordance with the agreement and applied regulation in a company. The goal of this research is to analyze the system of employee salary which is still manually and has not computerized owing to lack of knowledge about database system and computer application which causes issue in calculation and the information accuracy. The method which is used from this issue by constructing the system of employee salary accordance with the required system. By constructing and implementing the salary system, it is expected giving solution which is more efficient to calculate employee salary quickly. By applying them, user is expected able to convey their issue easily and it can be able to identify the issue easier so that it can actualize the efficiency and effectivity of user service.

Keyword: *design, system, salary, employee*

PENDAHULUAN

Gaji adalah hak yang dimiliki oleh setiap karyawan disetiap Perseroan, yang diberikan secara teratur dalam jangka tertentu sesuai dengan undang-undang perusahaan kepada karyawan atas jasa dan hasil kerjanya pada perusahaan. Gaji disebut juga sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada karyawan. Perbedaan gaji dan upah hanya terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya. Besarnya gaji yang diberikan kepada seorang karyawan biasanya sangat tergantung dari latar belakang pendidikan yang dimiliki, kemampuan maupun pengalaman kerjanya. Sistem dengan pendekatan prosedur yaitu : “ Sistem adalah suatu jaringan prosedur yang dibuat dengan pola yang terpadu untuk melaksanakan kegiatan pokok perusahaan “. (Mulyadi, 2008 : 5) dan dalam pengertian lain “Sistem merupakan serangkaian bagian yang saling tergantung dan bekerjasama untuk mencapai tujuan tertentu”. (Diana, Setiawati, 2011 : 3) dapat disimpulkan bahwa sistem merupakan sesuatu atau unsur yang memiliki bagian atau komponen yang saling berhubungan satu sama lain dan memiliki tujuan akhir yang sama.

Informasi merupakan hal yang sangat penting bagi pihak manajemen dalam mengambil keputusan, sehingga informasi menjadi hal yang sangat penting didalam suatu organisasi. Pengertian informasi menurut Robert N Anthony, John Dearden yaitu “ Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya “. (Jogiyanto HM, 1995 : 8) Sumber informasi adalah data, data adalah kenyataan yang menggambarkan suatu kegiatan-kegiatan dari kesatuan nyata tetapi data merupakan bentuk data mentah yang belum dapat dimengerti bagi pemakainya sehingga data perlu diolah terlebih dahulu untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan.

Pengertian sistem informasi menurut Robert A Leitch dan K. Rascoe Davis adalah : “ Sistem Informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menjadikan pihak luar tertentu dengan laporan laporan yang diperlukan “. (Jogiyanto HM, 1995 : 1) dari pernyataan tersebut dapat disimpulkan sistem informasi sebagai mekanisme dari suatu upaya manajemen yang dimaksudkan untuk meningkatkan mutu suatu sistem informasi yang lebih berguna bagi penerimanya

Penggajian karyawan pada PT. Cahaya Fajar Sodiq diberikan berdasarkan pada masing-masing jabatan setiap karyawan. Setiap karyawan memperoleh beberapa tunjangan seperti tunjangan anak, tunjangan transport dan tunjangan istri. Semua tunjangan itu digabungkan dengan gaji pokok yang telah ditetapkan dan dipotong oleh potongan pinjaman, maka gajinya dipotong oleh pinjaman. “Gaji adalah imbalan kepada pegawai yang diberikan atas tugas-tugas administrasi dan pimpinan yang jumlahnya biasanya tetap secara bulanan”. (Soemarso 2009 : 307) Sedangkan pendapat lain menyatakan gaji adalah: “Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer”. (Mulyadi, 2008 : 373) “Gaji adalah sebuah bentuk pembayaran atau sebuah hak yang diberikan oleh sebuah perusahaan atau instansi kepada pegawai”. (Mardi, 2011 : 107)



Gambar 1. Siklus pendataan gaji karyawan

Karyawan adalah orang yang bekerja disuatu lembaga perusahaan dengan mendapatkan gaji atau upah yang diberikan dalam jangka waktu tertentu menurut perjanjian yang ada “Karyawan adalah setiap orang yang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas jasa yang sesuai dengan perjanjian. Sedangkan menurut kamus besar bahasa Indonesia karyawan merupakan orang yang bekerja pada suatu lembaga (kantor, perusahaan) dengan mendapatkan gaji”. (Hasibuan, 2007:117)

Fungsi Kepegawaian bertanggung jawab untuk mencari karyawan baru, menyeleksi calon karyawan, memutuskan penempatan karyawan baru, membuat surat keputusan tarif gaji dan upah karyawan, kenaikan pangkat dan golongan gaji, mutasi karyawan, dan pemberhentian karyawan. Dalam struktur organisasi pada fungsi kepegawaian berada ditangan Bagian kepegawaian, dibawah Departemen Personalia dan Umum.

Fungsi Keuangan bertanggung jawab untuk mengisi cek guna pembayaran gaji dan menuangkan cek tersebut ke bank. Uang tunai tersebut kemudian dimasukan ke dalam amplop gaji setiap karyawan, untuk selanjutnya dibagikan kepada karyawan yang berhak.

PERMASALAHAN

Permasalahan yang terjadi dari pernyataan diatas maka sistem gaji saat yang digunakan masih manual dan sering terjadi kekeliruan dalam perekapan perhitungan dan keakuratan informasi gaji karyawan sehingga diperlukan sistem informasi gaji karyawan yang sesuai dan tepat guna dalam sistem gaji karyawan pada PT.CFS

CRITICAL REVIEW

Merancang sistem yang tepat guna dalam sistem gaji karyawan merupakan solusi yang tepat dari permasalahan yang ada, dengan membangun sistem yang lebih mempuni dan efisien dalam pendataan gaji karyawan sehingga data yang didapat lebih akurat. Dengan menggunakan *software* yang lebih menunjang akan sangat membantu, dengan menggunakan *database sql*

server dan pemrograman *Visual Basic* kinerja yang dihasilkan akan lebih cepat dan akurat. Dengan sistem gaji yang terkomputerisasi akan menjadi solusi yang tepat guna

Pemrograman *Visual Basic* adalah bahasa pemrograman yang *friendly* mudah digunakan dan *support* dengan beberapa *database* sehingga lebih mudah dirancang dan dikembangkan sebagai contoh, jika *user* menggunakan sistem operasi *MS Windows* yang terpasang di komputernya, maka *user* tersebut dapat pula menggunakan pemrograman dan *database* tersebut dalam satu komputer.

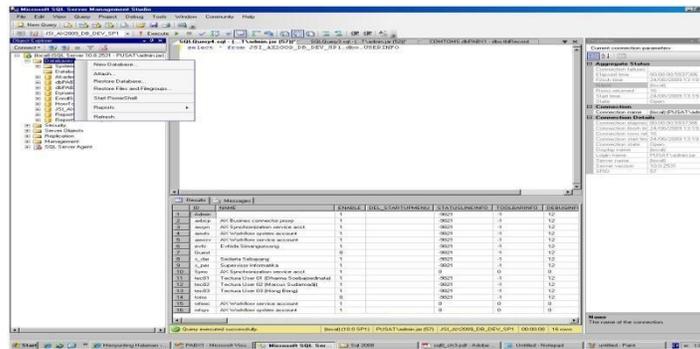
PEMECAHAN MASALAH

Dalam penulisan artikel ini digunakan beberapa metode penyelesaian masalah dengan tahapan sebagai berikut:

- a. Planning:
 - Menentukan aplikasi yang akan digunakan contoh pemrograman *Visual Basic* dan *database sql server*
 - Memilih *hardware* yang lebih menunjang dalam pembangunan sistem.
- b. Analisis:
 - Membandingkan sistem yang sedang berjalan dengan sistem yang diusulkan
- c. Desain:
 - Perancangan dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman dan *sql server*.
- d. Implementasi:
 - Implementasi dilakukan dengan cara memanfaatkan sistem yang dibangun untuk sistem gaji

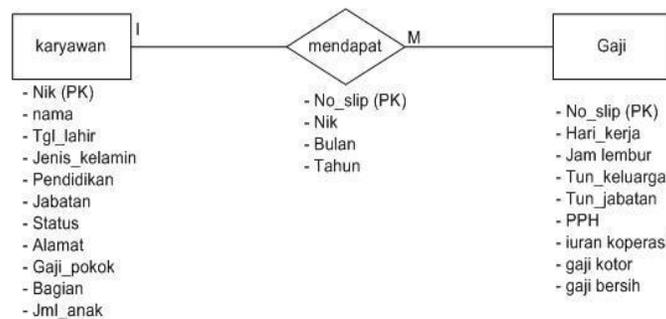
IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Dalam implementasi, artikel ini menjelaskan bahwa instalasi aplikasi sistem gaji menggunakan pemrograman *Visual Basic* dikarenakan pemrograman *Microsoft Visual Basic* sebuah bahasa pemrograman yang menawarkan *Integrated Development Environment visual* untuk membuat program perangkat lunak berbasis sistem operasi *Microsoft Windows Visual Basic* adalah turunan bahasa pemrograman *BASIC* dan menawarkan pengembangan perangkat lunak komputer grafik dengan cepat, dapat menggunakan komponen-komponen yang disediakan oleh *Microsoft Visual Basic* Program-program yang ditulis dengan *Visual Basic* dapat menggunakan *Windows API*, dengan membutuhkan deklarasi fungsi luar tambahan. *Visual Basic* merupakan salah satu *tool* untuk pengembangan aplikasi yang banyak diminati karena menawarkan kemudahan dalam pembuatan aplikasi dan dapat menggunakan komponen-komponen yang telah disediakan aplikasi yang mengintegrasikan *database*, jaringan, *office automation*, dan *web application*.



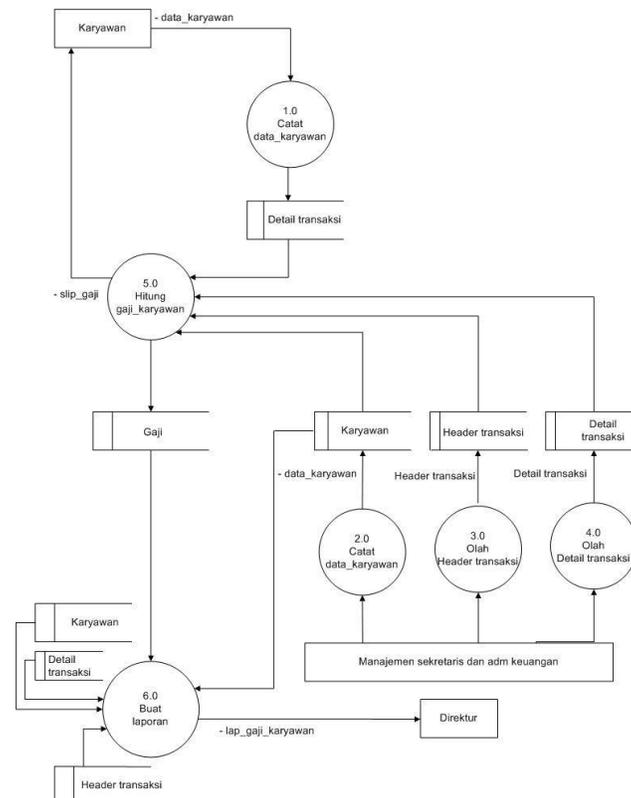
Gambar 4. Tampilan *layout design*

Setelah terinstal *software software* yang menunjang, langkah selanjutnya adalah mulai mendesain dan merancang sistem gaji dan berikut rancangan *Entity Relationship Diagram* sistem gaji pada PT.CFS



Gambar 5. *Entity Relationship Diagram*

Setelah merancang *Entity Relationship Diagram* tahap selanjutnya mulai membuat rancangan diagram *overview* guna mempermudah membangun sistem gaji dengan merancang diagram *overview* maka akan terlihat jelas alur dalam membangun sistem dan berikut rancangan diagram *overview*



Gambar 6. Diagram Overview

LISTING PROGRAM

```

Private Sub Form_Load()
TMaxAni1.FileName = App.Path + "\sih.gif"
TMaxAni1.ShowGif
End Sub
Private Sub Timer1_Timer()
bar.Value = bar.Value + 2
If bar.Value = 100 Then
If Timer1.Interval >= 1 Then
Unload loading
Load Login
Login.Show
End If
End If
End Sub
Option Explicit
Dim a As Integer
Private Sub Cmd_Batal_Click()
mEnU.MsData.Enabled = False
mEnU.MnPros.Enabled = False

```

```

mEnU.brsws.Enabled = False
mEnU.MNL.Enabled = False
mEnU.Toolbar1.Visible = False
mEnU.Igout.Visible = False
mEnU.Igin.Visible = True
mEnU.MnEXT.Caption = ">>| Log&In|<<"
gibr.Visible = False
Unload Me
End Sub
Private Sub Cmd_Ok_Click()
    If Txt_User = "ofa" And Txt_Pass = "SUM4YU" Then
        Unload Me
        mEnU.MsData.Enabled = True
        mEnU.MnPros.Enabled = True
        mEnU.brsws.Enabled = True
        mEnU.MNL.Enabled = True
        mEnU.Toolbar1.Visible = True
        mEnU.Igout.Visible = True
        mEnU.Igin.Visible = False
        mEnU.MnEXT.Caption = ">>|EXIT|<<"
        mEnU.Show
        gibr.Show
        mEnU.sb1.Panels(2).Text = "PROGRAMER " & ""
    Exit Sub
    End If
    If a < 2 Then
        MsgBox "User Name dan Password,Salah..!!" & Chr(13) & "Silahkan ulangi lagi!",
vbInformation + vbOKOnly, "LOGIN"
        Txt_User.Text = ""
        Txt_Pass.Text = ""
        Txt_User.SetFocus
        SendKeys "{Home}+{End}"
        a = a + 1
    Else
        MsgBox "Anda bukan USER yang berhak..!!" & Chr(13) & "Untuk Menggunakan Program
ini...", vbCritical + vbOKOnly, "INFORMASI"
    End
    End If
End Sub
Private Sub T_TKerja_GotFocus()
LPESAN.Visible = True
cmdUPDATE.Enabled = True
End Sub

```

```

Private Sub T_TKerja_KeyPress(KeyAscii As Integer)
If KeyAscii = 13 Then
If T_TKerja.Text = "" Then
MsgBox "Jumlah Hari Tidak Kerja" & Chr(13) & " Masih kosong..!!", vbOKOnly + vbCritical,
"PERHATIAN"
T_TKerja.Refresh
T_TKerja.SetFocus
Else
TOTAL = Val(L_Hker.Caption) - Val(T_TKerja.Text)
L_TotKer.Caption = TOTAL
GABER = Val(TOTAL) * Val(CnGaTor("GAJI_POKOK"))
L_GR.Caption = GABER
CMDSIMPAN.Enabled = True
End If
End If
End Sub
Private Sub cmdUPDATE_Click()
With CnGaBer
.Clone
T_NIP.Text = !nip
L_NAMA.Caption = !nama
L_BAGIAN.Caption = !bagian
L_JABATAN.Caption = !jabatan
L_GAPOK.Caption = Val(!GAJI_KOTOR)
L_TUNJAB.Caption = Val(!TUNJ_JAB)
L_KELUARGA.Caption = Val(!tunj_anak)
T_LAIN1.Text = Val(!lain)
L_TOTPEND.Caption = Val(!pendapatan)
L_PPH21.Caption = Val(!pph)
T_IURAN.Text = Val(!iuran_koperasi)
T_LAIN2.Text = Val(!lain2)
L_TOTPENG.Caption = Val(!pengeluaran)
L_GABER.Caption = Val(!GABER)
cBln.Text = !Bulan
tTh.Text = !Tahun
.update
End With
CnGaBer.Requery
BERSIH
T_NIP.Text = ""
T_NIP.SetFocus
cmdUPDATE.Enabled = False
CMD_EDIT.Enabled = True

```

```

End Sub
Private Sub Form_Activate()
T_NIP.MaxLength = 6
T_NIP.SetFocus
cmdBERSIH.Enabled = False
CMD_EDIT.Enabled = False
End Sub
Private Sub Form_Load()
cBln.Clear
tTh.Text = ""
End Sub
Private Sub T_IURAN_KeyDown(KeyCode As Integer, Shift As Integer)
If KeyCode = 13 Then
    T_LAIN2.SetFocus
End If
End Sub
Private Sub T_LAIN1_KeyDown(KeyCode As Integer, Shift As Integer)
If KeyCode = 13 Then
    TOT_PEND = Val(L_GAPOK.Caption) + Val(L_TUNJAB.Caption) +
Val(L_KELUARGA.Caption) + Val(T_LAIN1.Text)
    L_TOTPEND.Caption = TOT_PEND
    PPH21 = (15 / 100) * TOT_PEND
    L_PPH21.Caption = PPH21
    T_IURAN.SetFocus
End If
End Sub
Private Sub T_LAIN2_KeyPress(KeyAscii As Integer)
If KeyAscii = 13 Then
TOT_PENG = PPH21 + Val(T_IURAN.Text) + Val(T_LAIN2.Text)
L_TOTPENG.Caption = TOT_PENG
TOT_BERSIH = TOT_PEND - TOT_PENG
L_GABER.Caption = TOT_BERSIH
CMDSIMPAN.Enabled = True
CMD_EDIT.Enabled = False
End If
End Sub
Sub Simpan()
With CnGaBer
.AddNew
!nip = Val(T_NIP.Text)
!nama = L_NAMA.Caption
!bagian = L_BAGIAN.Caption
!jabatan = L_JABATAN.Caption

```

```

!GAJI_KOTOR = Val(L_GAPOK.Caption)
!TUNJ_JAB = Val(L_TUNJAB.Caption)
!tunj_anak = Val(L_KELUARGA.Caption)
!lain = Val(T_LAIN1.Text)
!pendapatan = Val(L_TOTPEND.Caption)
!pph = Val(L_PPH21.Caption)
!iuran_koperasi = Val(T_IURAN.Text)
!lain2 = Val(T_LAIN2.Text)
!pengeluaran = Val(L_TOTPENG.Caption)
!GABER = Val(L_GABER.Caption)
!Bulan = cBln.Text
!Tahun = Val(tTh.Text)
.update
.MoveFirst
End With
CnGaBer.Requery
'On Error GoTo 0
End Sub
Private Sub Tampil()
On Error Resume Next
With CnGaBer
T_NIP.Text = !nip
L_NAMA.Caption = !nama
L_BAGIAN.Caption = !bagian
L_JABATAN.Caption = !jabatan
L_GAPOK.Caption = !GAJI_KOTOR
L_TUNJAB.Caption = !TUNJ_JAB
L_KELUARGA.Caption = !tunj_anak
T_LAIN1.Text = !lain
L_TOTPEND.Caption = !pendapatan
L_PPH21.Caption = !pph
T_IURAN.Text = !iuran_koperasi
T_LAIN2.Text = !lain2
L_TOTPENG.Caption = !pengeluaran
L_GABER.Caption = !GABER
cBln.Text = !Bulan
tTh.Text = !Tahun
End With
End Sub
Sub ADA()
On Error Resume Next
With CnGaBer
T_NIP.Text = !nip

```

```

L_NAMA.Caption = !nama
L_BAGIAN.Caption = !bagian
L_JABATAN.Caption = !jabatan
L_GAPOK.Caption = Format(!GAJI_KOTOR, "#,#,0")
L_TUNJAB.Caption = Format(!TUNJ_JAB, "#,#,0")
L_KELUARGA.Caption = Format(!tunj_anak, "#,#,0")
T_LAIN1.Text = Format(!lain, "#,#,0")
L_TOTPEND.Caption = Format(!pendapatan, "#,#,0")
L_PPH21.Caption = Format(!pph, "#,#,0")
T_IURAN.Text = Format(!iuran_koperasi, "#,#,0")
T_LAIN2.Text = Format(!lain2, "#,#,0")
L_TOTPENG.Caption = Format(!pengeluaran, "#,#,0")
L_GABER.Caption = Format(!GABER, "#,#,0")
cBln.Text = !Bulan
tTh.Text = !Tahun
End With
End Sub
Sub TAMPILKAN()
On Error Resume Next
With CnQh_Ber
T_NIP.Text = CnQh_Ber!nip
L_NAMA.Caption = CnQh_Ber!nama
L_BAGIAN.Caption = CnQh_Ber!bagian
L_JABATAN.Caption = CnQh_Ber!jabatan
L_GAPOK.Caption = CnQh_Ber!GAJI_KOTOR
L_TUNJAB.Caption = CnQh_Ber!TUNJ_JAB
L_KELUARGA.Caption = CnQh_Ber!tunj_anak
End With
End Sub
Private Sub T_NIP_Change()
If Len(T_NIP.Text) < 6 Then
Exit Sub
End If
On Error Resume Next
CnGaTor.Find "nip=" & T_NIP.Text & "", , adSearchForward, 1
If Not CnGaTor.EOF Then
PERIOD
TAMPILKAN
cmdBERSIH.Enabled = True
CMD_EDIT.Enabled = True
Else
If CnGaTor.EOF Then
CLEAN

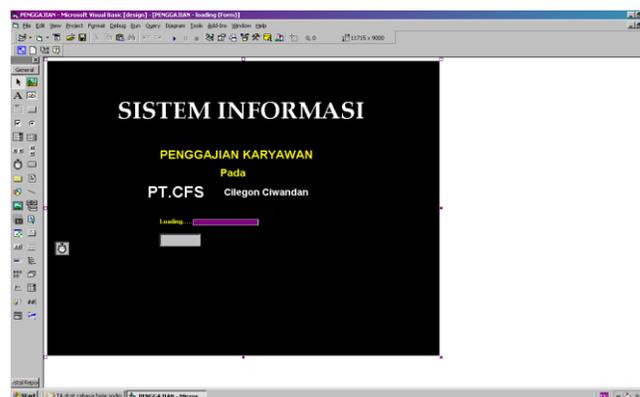
```

```

MsgBox "Nomor Induk Pegawai [" & T_NIP.Text & "]" & Chr(13) & "===>>Tidak
Ada..!!<<==" & Chr(13) & "Inputkan Data Karyawan Terlebih Dahulu..!!", vbOKOnly +
vbInformation, "INFORMASI"
T_NIP.Text = ""
T_NIP.SetFocus
cmdBERSIH.Enabled = False
CMD_EDIT.Enabled = False
End If
End If
End Sub
Private Sub T_NIP_KeyPress(KeyAscii As Integer)
If KeyAscii = 13 Then
T_LAIN1.SetFocus
Exit Sub
End If
If Not (KeyAscii >= Asc("0") And KeyAscii <= Asc("9")) Or _
KeyAscii = vbKeyBack) Then
Beep
KeyAscii = 0
MsgBox "NIP.. Type Data Angka!", 0, "KESALAHAN"
T_NIP.Text = ""
Exit Sub
End If
End Sub

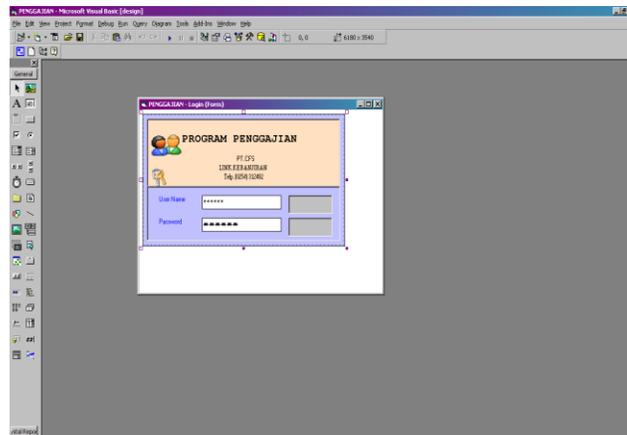
```

Instalasi aplikasi dan alur sistem sudah dirancang tahap berikutnya mendesain sistem dengan fasilitas *Visual Basic* untuk membuat menu *loading* sistem dan berikut tampilan menu *loading* sistem gaji pada PT.CFS



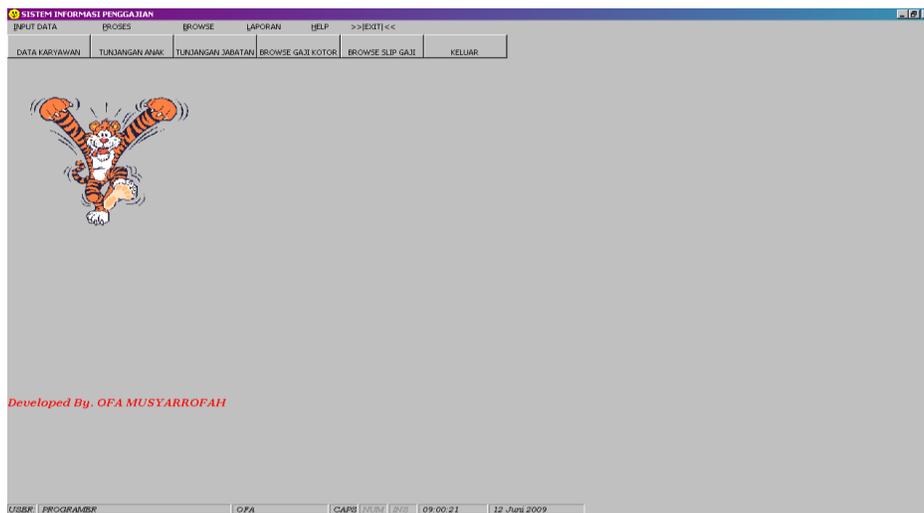
Gambar 7. Tampilan loading sistem

Langkah awal dari pembangunan sistem gaji adalah dengan membuat menu *loading* dan tahap selanjutnya adalah membuat menu *login* dan berikut adalah tampilan *login* pada sistem gaji



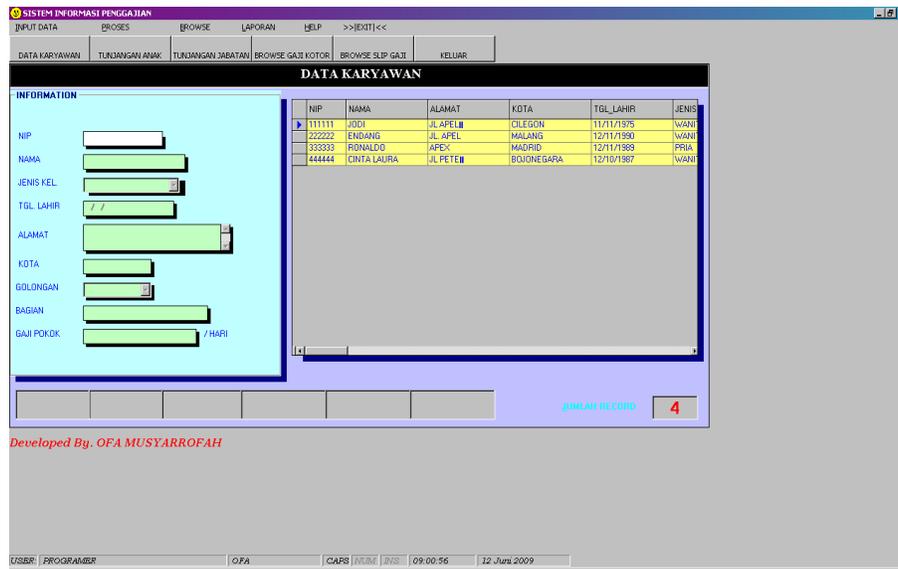
Gambar 8. Menu *login*

Maka setelah dibuat menu *login user* tahap selanjutnya membuat menu utama sistem yang terdiri dari menu karyawan, menu tunjangan dan menu gaji dan berikut tampilan menu utama dari sistem gaji pada PT.CFS



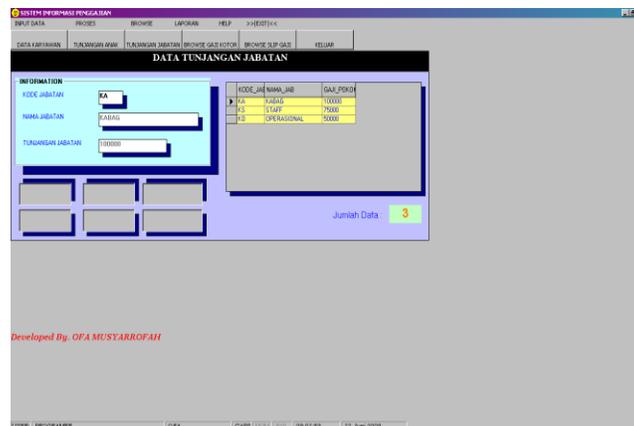
Gambar 9. Menu utama

Pada gambar 9 menunjukkan menu utama berfungsi sebagai *form* utama yang didesain untuk menampilkan *form-form* yang ada seperti *form* karyawan, *form* transaksi, proses proses dan input data serta *atribut* lain yang menjadi komponen menu dari menu utama. Tahap selanjutnya mendesain menu karyawan dan berikut tampilannya



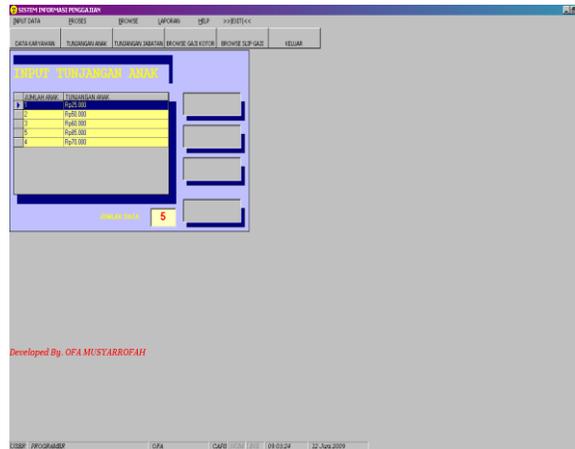
Gambar 10. Menu data karyawan

Menu data karyawan difungsikan untuk menginput data karyawan guna perekapan gaji yang akan diberikan sesuai dengan ketentuan disamping itu dalam perhitungan gaji karyawan karyawan memiliki beberapa tunjangan yang menjadi tambahan dalam memperoleh gaji diantaranya tunjangan jabatan dan tunjangan anak dan berikut desain menu tunjangan tersebut.



Gambar 11. Menu tunjangan jabatan

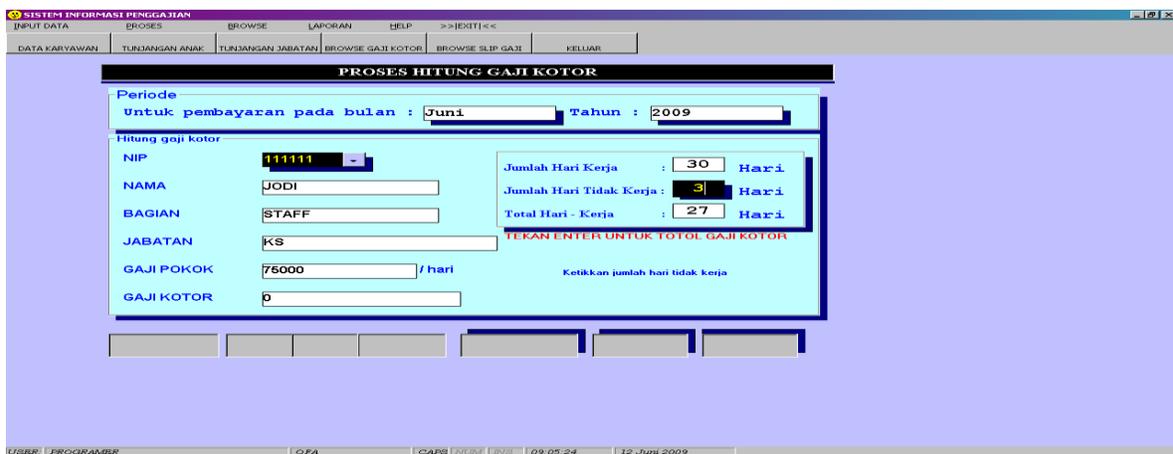
Disamping tunjangan jabatan yang dimiliki oleh setiap karyawan masih ada tunjangan anak yang dapat diperhitungkan dalam perolehan gaji pegawai dan berikut adalah menu tunjangan anak



Gambar 12. Menu tunjangan anak

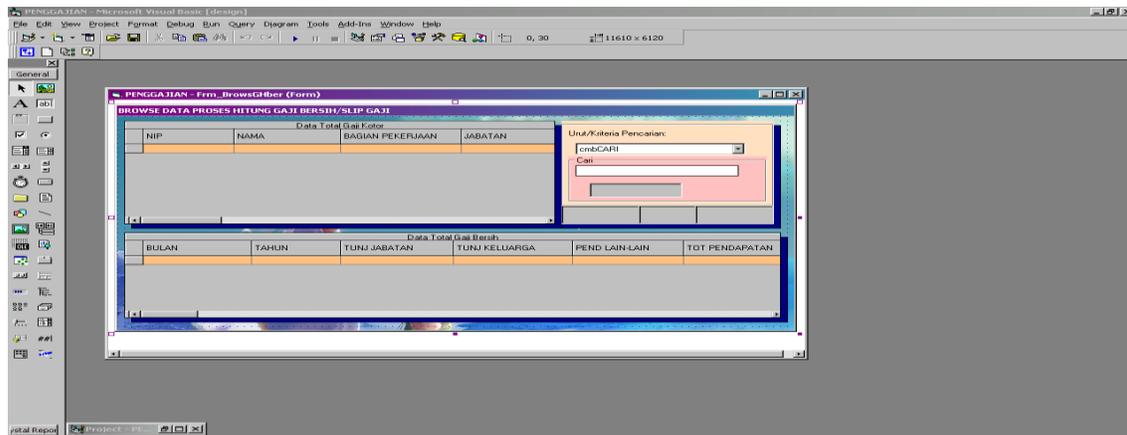
IMPLEMENTASI

Setelah mendesain menu yang dibutuhkan dalam membangun sistem gaji maka dilakukan implementasi sistem tersebut dan berikut beberapa tampilan menu lain sistem gaji



Gambar 13. Menu perhitungan gaji kotor

Menu *Form* hitung data gaji kotor adalah data digunakan untuk menghitung data gaji kotor karyawan, Tampilan ini hasil dari penginputan data gaji kotor karyawan, daftar data yang sudah dimasukan oleh administrasi keuangan. Perhitungan gaji kotor dihitung sebelum melakukan proses perhitungan gaji bersih karyawan pada sistem penggajian yang dilakukan setiap bulan .



Gambar 14. Menu perhitungan gaji kotor

Setelah dilakukan perhitungan sistem gaji maka diperoleh gaji bersih yang akan diperoleh karyawan dan berikut slip gaji setelah dilakukan rekap gaji pada PT. CFS

SLIP GAJI		PT. CFS	
Jl. Bojonegara No.173 Pajajaran, Cilegon, Banten Telp. (0254) 361396 HP. 08132881228			
BULAN	Jenis		
NIP	222222	BAGIAN	EA8AG
NAMA	Ali	JABATAN	EA
PEROLEHAN		PEROLEHAN	
1. Gaji Pokok	: 2.700.000	1. PPh 21 10%	: 504.150
2. Tunj. Jabatan	: 270.000	2. Iuran Korporeasi	: 200.000
3. Tunj. Keluarga	: 270.000	3. Lain-lain	: 100.000
4. Tunj. Lain-lain	: 120.000		
TOT. PERCAPATAN	: 3.360.000	PEROLEHAN	: 804.150
		TOTAL GAJI BERSIH	Rp. 2.580.250

KESIMPULAN

Berdasarkan analisa perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT. Cahaya Fajar Sodik di Cilegon, dapat disimpulkan sebagai berikut :

Dengan adanya Sistem Informasi Penggajian Karyawan maka diharapkan penginputan data yang dilakukan dapat terkontrol dengan baik dan cepat. sistem yang telah tersusun maka informasi pelayanan operasional informasi sistem gaji yang dihasilkan sudah berjalan dengan cepat dan tepat, tidak memerlukan waktu yang lama dan informasi yang didapat lebih akurat. pembuatan laporan dalam sistem ini berjalan sangat cepat dan akurat hal ini disebabkan telah disusunnya media penyimpanan yang baik sesuai dengan kebutuhan.

SARAN

Setelah melakukan analisa terhadap perancangan sistem informasi gaji PT.CFS, maka ada beberapa saran yang perlu disampaikan agar sistem yang baru berjalan secara optimal, yaitu : Perlu diadakan pelatihan *user* bagian pelayanan operasional penginputan data yang bertanggung jawab dan berwenang dalam pengoprasian sistem ini. dengan sistem perancangan database yang terkomputerisasi, diusahakan dalam pemakaiannya melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab dan dalam proses penginputan datanya harus dilakukan secara teliti dan seksama karena walaupun dengan sistem komputerisasi bila *input* datanya salah maka *outputnya* pun akan salah pula sehingga menimbulkan ketidak akuratan dalam pemberian informasi

DAFTAR PUSTAKA

- [1] H.M, Jogiyanto, Akt, Mba, Ph. D. 2010. *Analisa Dan Desain*. Yogyakarta: andi
- [2] Kadir, Abdul. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta : andi
- [3] Kristanto, Harianto, Ir.1993. *Konsep Dan Perancangan Database*, Edisi 1. Yogyakarta : andi
- [4] D. Suryadi H.S,.1996. *Pengantar Struktur Data*, Edisi 2. Jakarta : Universitas Gunadarma
- [5] Kurniadi, Adi. 2011. *Pemrograman Microsoft Visual Basic 6*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- [6] Daryanto , Drs, 2006. *Belajar Komputer Visual Basic*. Malang : YRAMA WIDYA
- [7] Mulyadi, 2008. *Sistem Akuntansi*, Edisi. Jakarta : Salemba Empat
- [8] Hasibuan 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 9. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- [9] Suryabrata, Sumadi.2010.*Metodologi Penelitian*.Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- [10] Diana, setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi : Perancangan, Proses, Dan Penerapan* .Yogyakarta : andi
- [11] Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia
- [12] Soemarso S.R. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar jilid 1*. Edisi 5. Jakarta : Salemba Empat