

Rancang Bangun Aplikasi Sistem Informasi Reminder Kenaikan Pangkat Pegawai Berbasis Web Pada Kantor Kecamatan Curug

Ita Erliyani¹
Muhammad Faisal²
Fajar Shodiq³

¹Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Sains Dan Teknologi, Universitas Raharja
^{2&3}Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Sains Dan Teknologi, Universitas Raharja
E-mail: ¹ita.erliyani@raharja.info, ²muhhammad.faisal@raharja.info,
³fajar.shodiq@raharja.info

Abstrak

Pangkat merupakan jabatan yang memperlihatkan tingkat seorang pegawai didalam struktur kepegawaian serta digunakan untuk standarisasi penggajian. Permasalahan yang dihadapi Kecamatan Curug saat ini, yaitu pada sistem *reminder* yang diperuntungkan untuk pegawai yang sedang dalam promosi kenaikan pangkat, di mana saat ini masih menerapkan cara manual. Penelitian ini bertujuan untuk menginformasikan kenaikan pangkat kepada pegawai Kecamatan Curug melalui sistem yang lebih terkomputerisasi. Dimana dalam pemberitahuan informasi kenaikan pangkat pegawai sebelumnya masih dilakukan secara manual dan dirasa kurang efektif karena menimbulkan beberapa permasalahan, seperti informasi yang tidak tersampaikan kepada pegawai, dan terkadang pegawai sering lupa menanyakan informasi tersebut, akibatnya pengumpulan dokumen sebagai syarat dalam promosi kenaikan pangkat tersebut menjadi terlambat. Disebabkan hal itu penulis merancang sistem informasi *Reminder* kenaikan pangkat pegawai untuk memecahkan permasalahan yang terjadi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode observasi, wawancara dan studi pustaka. Sedangkan metode analisis digunakan metode analisis PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*). Dengan adanya sebuah sistem informasi *Reminder* kenaikan pangkat berbasis web pegawai dapat mengakses langsung informasi untuk mencari tahu tentang status kenaikan pangkatnya, serta mendapatkan informasi melalui sistem *Reminder*.

Kata Kunci :Kecamatan Curug, Sistem *Reminder*, Kenaikan Pangkat

Abstract

Rank is a position that shows the level of an employee in the staffing structure and is used to standardize wages. The problem faced by Curug District at this time is the reminder system which is advantageous for employees who are in promotion of promotion, which is currently still applying the manual method. This study aims to inform the promotion to Curug District employees through a more computerized system. Where the notification of information on promotion of employees previously was still done manually and was deemed ineffective because it caused several problems, such as information that was not conveyed to employees, and sometimes employees often forgot to ask for the information, as a result the collection of documents as a requirement in the promotion of the promotion became late. . Due to this, the authors designed a Reminder information system for promotion of employees to solve the problems that occur. The research method used is the method of observation, interviews and literature study. While the analytical method used is the PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*) analysis method. With a web-based promotion Reminder information system,

employees can directly access information to find out about their promotion status, and get information through the Reminder system.

Keywords :Curug District, Reminder System, Promotion

1. PENDAHULUAN

Kecamatan ialah bagian wilayah dari kabupaten atau kota yang dipimpin oleh Camat. Camat dibantu Pegawai Negeri Sipil lainnya di dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab dari pemerintah pusat, dimana setiap pegawai memiliki tugas serta tanggung jawabnya masing-masing sesuai jabatan atau pangkat yang diberikan. Pangkat merupakan suatu tingkatan yang memperlihatkan strata seorang Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jabatannya dalam struktur kepegawaian serta digunakan sebagai landasan dalam penggajian. Kenaikan pangkat adalah sebuah pemberian penghargaan kepada pegawai atas prestasi kerjanya, serta menjadi motivasi kepada pegawai dalam meningkatkan kinerjanya tersebut.

Pada Kecamatan Curug, sistem *reminder* atau pengingat untuk pegawai dalam masa proses kenaikan pangkat belum tersedia, di mana penyampaian informasi tersebut masih dilakukan secara manual, dengan cara pegawai harus datang terlebih dahulu ke bagian Umum Kepegawaian untuk menanyakan perihal informasi tersebut. Langkah yang dilakukan dirasa kurang efektif, karena terkadang pegawai lupa untuk menanyakan informasi tersebut. Hal itu menyebabkan berkas-berkas untuk persyaratan kenaikan pangkat yang akan diserahkan ke bagian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) menjadi terlambat, sehingga akibatnya kenaikan pangkat pegawai yang bersangkutan menjadi tertunda. Maka dari itu, Kecamatan Curug memerlukan sistem yang dapat menjadi *reminder* serta dapat memudahkan para pegawai yang akan naik pangkat untuk bisa mengeceknya sendiri melalui sistem.

2. METODE PENELITIAN

2.1 PENGUMPULAN DATA

1. Pengamatan (*Observation*)

Observasi merupakan teknik pengumpulan data melalui metode peninjauan secara langsung di tempat penelitian, guna memperoleh hasil yang akurat, adapun tempat penelitian tersebut berada pada Kantor Kecamatan Curug.

2. Wawancara (*Interview*)

Wawancara dilakukan guna untuk memperkuat hasil observasi sebelumnya, dengan tanya jawab secara lisan maupun tertulis dengan stakeholder Kantor Kecamatan Curug untuk mendapatkan informasi yang lebih mendetail tentang kebutuhan yang dibutuhkan dalam sistem yang baru.

3. Studi Pustaka

Studi pustaka diperlukan untuk menghimpun data-data yang berhubungan dengan penelitian dengan mencari informasi melalui buku, jurnal maupun literature lainnya guna mendukung penelitian serta pembentukan sebuah landasan teori yang baik.

2.2 METODE ANALISA

Metode Analisa PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*) dalam menganalisa dan mengidentifikasi masalah serta kendala yang terjadi di Kantor Kecamatan Curug. Dari analisa tersebut nantinya diperoleh sebuah kesimpulan mengenai masalah utama serta dapat menjadi informasi bagi penulis dalam membangun sistem yang lebih baik.

2.2 METODE PERANCANGAN

UML (*Unified Modeling Language*) diagram yang digunakan *Use Case Diagram, Sequence Diagram, Activity Diagram*, dan *Class Diagram*. Bahasa pemrograman menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Preprocessor*) menggunakan *FrameworkCodeIgniter 3*, database MySQL dan *Sublime Text* sebagai *text editor*.

2.4 METODE PENGUJIAN

Black box testing merupakan metode yang dilakukan dengan mengkaji hasil dari eksekusi melalui data uji serta menguji fungsi dari perangkat lunak. Metode ini digunakan untuk menemukan kesalahan yang akan terjadi pada sistem yang diterapkan. Metode ini dipilih untuk menjadi media uji coba, apakah sistem atau *software* dapat berfungsi dengan baik dan sesuai yang diharapkan.

Literature Review

1. Penelitian yang dilakukan oleh Marini (2017). pada Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi. STMIK ATMA LUHUR. Vol.3, No.1, April 2017, ISSN: 2443-2229. Judul penelitian "Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit Intan". Dilakukannya penelitian tersebut karena penanganan data pegawai untuk kenaikan pangkat dan jabatan pegawai serta masalah penyusunan SKKPT (Surat Keputusan Kenaikan Pangkat Terakhir) mengalami kendala, karena pihak Kantor Kecamatan Bukit Intan masih menggunakan cara manual untuk mengolah data pegawai khususnya dalam proses pengolahan kenaikan pangkat pegawai dipromosikan serta pembuatan SKKPT yang belum maksimal.[1]
2. Penelitian yang dilakukan oleh Nur Rubiati, Rahmad Kurniawan, Elisawati, Sri Wahyuni (2020). Pada Jurnal Informatika, Manajemen dan Komputer. STMIK Dumai. Vol 12, No.2, Desember 2020, eISSN: 2580-3042, pISSN1979-0694. Judul penelitian "Sistem Pendukung Keputusan Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Kantor Kecamatan Sungai Sembilan". Permasalahan yang dihadapi Kantor Kecamatan Sungai Sembilan yaitu penerapan usulan kenaikan pangkat dalam kurun waktu 4 (empat) tahun sekali. Dan dalam pengajuan kenaikan pangkat, pegawai diharuskan melengkapi persyaratan dokumentasi yang dipersyaratkan. Selain itu, karyawan dievaluasi dari beberapa sub kriteria standar, namun masih ada kendala dalam proses evaluasi, termasuk data yang masih manual. Standar penilaian terhadap pegawai yang dinilai dilakukan satu persatu sedangkan jumlah pegawai yang banyak membutuhkan waktu lebih dalam proses pengolahan data tersebut.[2]
3. Penelitian yang dilakukan oleh Nopi Ramsari, Achmad Rifaldi. Pada Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi. Universitas Nurtanio Bandung. Vol.IX No.1 Mei (2018). ISSN : 2087-2372. Judul Penelitian "Rancang Bangun Aplikasi Penjadwalan Kegiatan Akademik Disertai Sistem *Reminder* Berbasis *ResponsiveWebDesign*". Hasil yang didapat dari penelitian bahwa aplikasi penjadwalan kegiatan akademik dengan sistem *reminder* bisa menjadi alat untuk mempermudah proses pencatatan dan pengingat kegiatan akademik FIKI Universitas Nurtanio Bandung sehingga dapat meningkatkan keefektifitasan kegiatan akademik.[3]
4. Penelitian yang dilakukan oleh Indah Dwi Mumpuni, Weda Adistianaya Dewa. Pada Jurnal Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi. Vol. 9 No.1 (2017) ISSN : 1978-161X. Judul Penelitian "Analisis dan Pengembangan Sistem Self Service Terminal (SST) Dengan Pendekatan PIECES pada STMIK Pradnya Paramita Malang". Hasil yang didapat adalah perbaikan sebuah pengembangan sistem berdasarkan analisis PIECES yang bermanfaat bagi pihak SST.[4]
5. Penelitian dilakukan oleh Nur Hidayah, Muhammad Noor, Enis Paselle (2020). *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, Vol 8, No 3, ISSN : 2541-674x. Dengan Judul "Penerapan Prinsip Akuntabilitas Dalam Proses Kenaikan Pangkat PNS Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKP2D) Kota Samarinda". Penerapan Akuntabilitas dalam proses kenaikan pangkat yang diberikan cukup baik tetapi proses kenaikan pangkat belum berjalan dengan maksimal sebagaimana mestinya. Dapat dilihat dari beberapa factor yang menghambat diantaranya dalam proses kenaikan pangkat BKN Regional VIII Banjarmasin masih meminta berkas fisik, sedangkan BKP2D Kota Samarinda sudah berbasis *online*, masih ada beberapa PNS di lingkup tersebut urang memahami kegunaan SIMPEG *Client*.[5]
6. Sarboini dalam *The International Journal of Social Sciences, Jurnal Ilmiah Peuradeun* Vol. 4, No. 1, January 2016. dengan Judul "*Performance Of Employees and impact On Promotions Of Position*" Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai berpengaruh positif terhadap promosi, artinya jika kinerja pegawai baik maka pegawai dapat memperoleh promosi. Penilaian kinerja dan promosi pegawai di Universitas Serambi Mekkah Aceh berperan langsung dalam meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai.[6]
7. Penelitian dilakukan oleh Syahrin Syam Noor Berutu, Jufriadif Na'am, Sumijan (2019). dalam Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi, Vol. 8, No. 1, April 2019 ISSN : 2301-5268. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan

Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Retting Tech* (SMART)". Metode *Simple Multi Attribute Retting Tech* (SMART) dapat mendukung pengambilan keputusan guna menentukan Kenaikan Jabatan Pegawai pada kantor tersebut, membuat proses evaluasi pegawai lebih efisien sehingga pimpinan dapat menentukan promosi kenaikan pegawainya secara efektif.[7]

8. Penelitian yang dilakukan oleh Salfiah Hardiyanti (2017). Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan dengan Judul "Implementasi Kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 Tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Kecamatan Babalan Kabupaten Langkat". Penelitian dilakukan dengan permasalahan dalam pelaksanaan kebijakan pemerintah mengenai Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil di wilayah Kantor Kecamatan Babalan Kabupaten Langkat belum sepenuhnya terlaksanakandikarenakan masih terdapat beberapa permasalahan, kurangnya sosialisasi dari badan kepegawaian terhadap instansi pemerintahan seperti Kantor Kecamatan Babalan dalam pengurusan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil.[8]
9. Penelitian yang dilakukan oleh Nikko Putra Riyanto, Tarimantan Sanberto Saragih. Pada Jurnal SISFOKOM, Vol. 8 No.02 (2019) ISSN : 2301-7988. Judul Penelitian "*Reminder System* dan Monitoring Proyek untuk Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web". Hasil yang didapat adalah proses pembaruan pengembangan proyek yang hanya dapat dilakukan oleh manager proyek sekarang dapat dilakukan oleh PIC proyek. Kemudian progres proyek dilaporkan oleh seluruh karyawan melalui sistem laporan kerja kemudian diintegrasikan dengan data proyek untuk memudahkan *query* terhadap data historis aktivitas proyek, dan memudahkan pihak manajemen untuk memverifikasi data tersebut sebagai bahan penilaian.[9]
10. Penelitian yang dilakukan oleh Choirul Anam, Mukhtar Hanafi, Nugroho Agung. Pada Jurnal Komtika : Komputasi dan Informatika, Universitas Muhammadiyah Magelang. Vol.2 No.1 Juni 2018. ISSN 2580-734X. Judul Penelitian "Sistem Reminder Untuk Pemberitahuan Masa Jatuh Tempo Pembayaran Secara Otomatis di KSP Bhakti Karya Magelang". Hasil yang didapat dari penelitian berikut yaitu Sistem *Reminder* dibuat untuk menginformasikan masa jatuh tempo pembayaran angsuran secara maksimal, *Reminder* berbentuk *SMS* yang dikirimkan ke anggota sesuai tanggal jatuh tempo pembayaran angsuran pada KSP Bhakti Karya Magelang.[10]

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari analisis sistem saat ini, selanjutnya didapatkan suatu rancangan sistem usulan yang dapat menggantikan sistem yang diterapkan saat ini. Setelah menetapkan kebutuhan yang akan diterapkan pada rancangan sistem baru, langkah selanjutnya adalah perancangan serta penerapan sistem baru tersebut untuk tujuan dapat memperbaiki atau merubah sistem yang lama menjadi sistem baru yang lebih efektif untuk diterapkan. Ada beberapa usulan prosedur yang akan diterapkan pada sistem baru tersebut, seperti:

User:

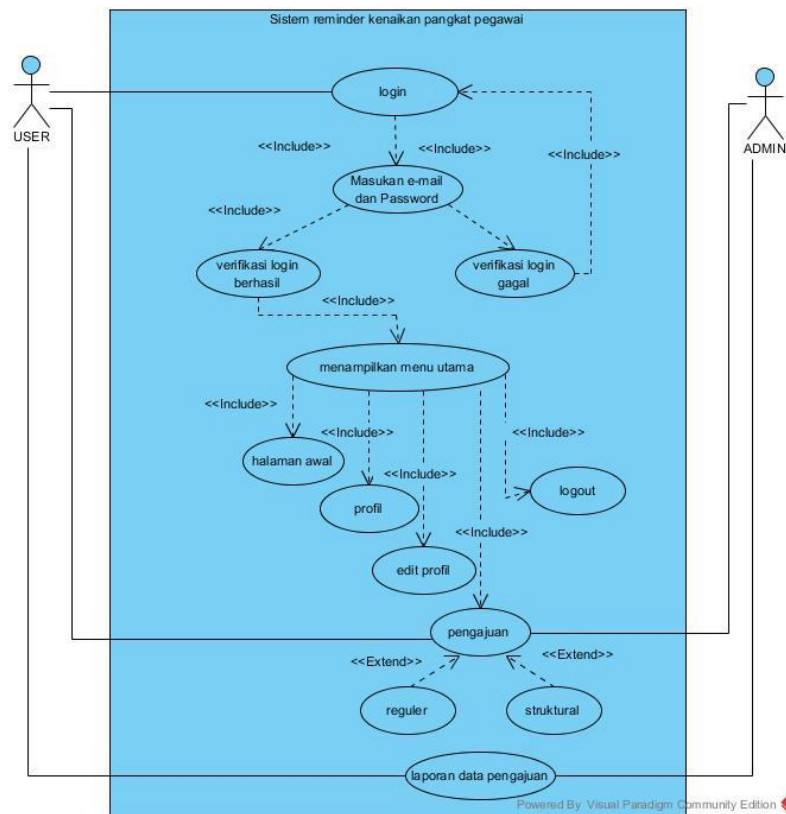
1. Dapat melakukan registrasi
2. Dapat melakukan *login*
3. Dapat melakukan edit profil atau data diri
4. Dapat melakukan pengajuan kenaikan pangkat
5. Dapat melakukan *logout* dari *website*

Admin :

1. Dapat melakukan *login*
2. Dapat mengakses menu admin dan menu yang ada pada user
3. Dapat mengelola data pegawai
4. Dapat menerima ataupun menolak pengajuan kenaikan pangkat apabila berkas tidak lengkap
5. Dapat mengelola laporan pegawai yang telah berhasil melakukan pengajuan kenaikan pangkat
6. Dapat *logout* dari *website*

3.1 Rancangan UML

a. Use Case Diagram sistem yang diusulkan untuk User

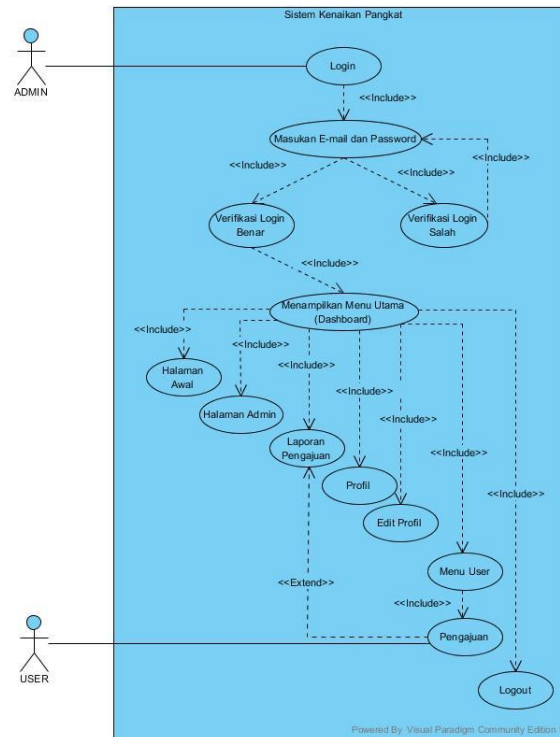


Gambar 1. Use Case Diagram sistem usulan untuk User

Keterangan pada Gambar 1 dapat diuraikan seperti :

- Satu sistem yang menggambarkan seluruh proses usulan sistem *reminder* kenaikan pangkat.
- Dua aktor dalam kegiatan tersebut : User dan Admin.
- Tiga belas *Use Case* menjelaskan interaksi antaraktor yaitu : *Login*, *Masukkan E-mail dan Password*, *Verifikasi Login Benar*, *Verifikasi Login Salah*, *Menampilkan Menu Utama*, *Halaman Awal*, *Profil*, *Edit Profil*, *Pengajuan*, (*reguler* dan *struktural extend* dari *pengajuan*), (*Laporan data pengajuan* menu yang ada pada admin), *logout*.

b. Use Case Diagram yang diusulkan untuk Admin

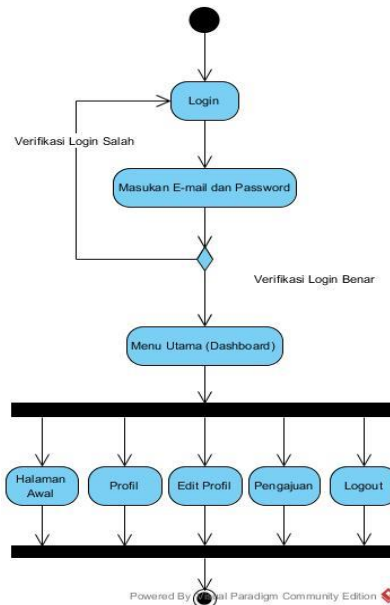


Gambar 2. Use Case Diagram sistem usulan untuk Admin

Keterangan Gambar 2 dapat diuraikan seperti :

- Satu sistem yang menggambarkan seluruh proses rancangan usulan sistem *reminder* kenaikan pangkat.
- Dua actor dalam kegiatan tersebut : Admin dan User.
- Tiga belas Use Case yang menjelaskan interaksi antaractor dalam mewakili kegiatannya yaitu : Login, Masukan E-mail dan Password, Verifikasi Login Benar, Verifikasi Login Salah, Menampilkan Menu Utama (Dashboard), Halaman Awal, Halaman Admin, Laporan Pengajuan, Profil, Edit Profil, (Menu User-Pengajuan menu yang ada pada user), Logout.

c. Activity Diagram usulan sistem untuk *User*

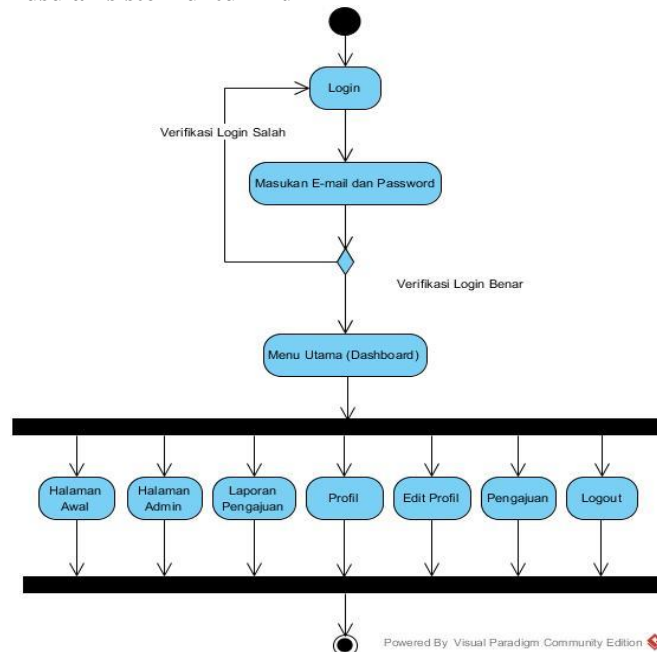


Gambar 3. Activity Diagram usulan sistem pada *User*

Berikut adalah beberapa penjelasan dari kegiatan yang ada pada gambar 3 :

- Satu (1) *Initial node* digunakan dalam mengawali objek.
- Delapan (8) *Action state* menggambarkan kegiatan.
- Satu (1) *Decision node* untuk validasi data.
- Satu (1) *Fork node* guna percabangan kegiatan.
- Satu (1) *Join node* guna menggabungkan kegiatan.
- Satu (1) *Final node* mengakhiri objek.

d. Activity Diagram usulan sistem untuk *Admin*



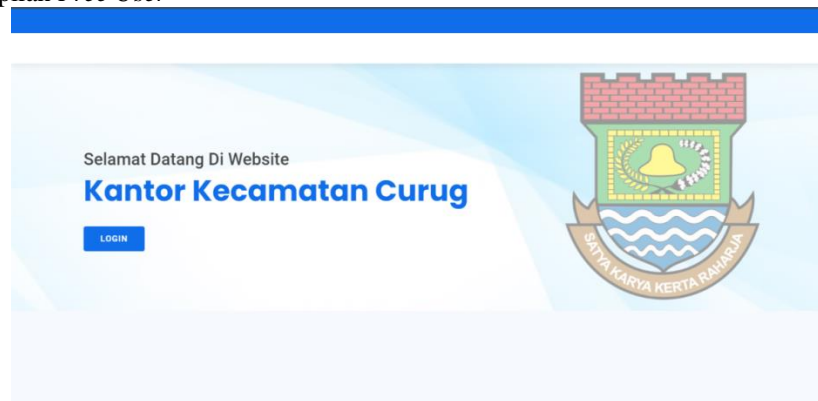
Gambar 4. Activity Diagram usulan sistem pada *Admin*

Berikut adalah beberapa penjelasan dari kegiatan yang ada pada gambar 4 :

- a. Satu (1) *Initial node* digunakan dalam mengawali objek.
- b. Sepuluh (10) *Action state* menggambarkan kegiatan.
- c. Satu (1) *Decision node* untuk validasi data.
- d. Satu (1) *Fork node* guna percabangan kegiatan.
- e. Satu (1) *Join node* guna menggabungkan kegiatan.
- f. Satu (1) *Final node* mengakhiri objek.

3.2 Rancangan Sistem

1. Tampilan *Free User*

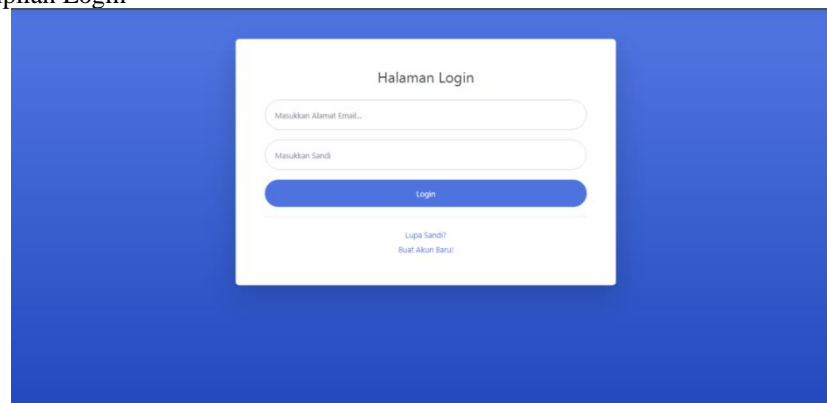


Gambar 2. Halaman *Free User*

Keterangan :

Halaman ini menampilkan sebuah menu beranda user dapat melakukan login setelah button login utama yang ada pada halaman *Free User* tersebut.

2. Tampilan Login



Gambar 3. Halaman *Login*

Keterangan :

Halaman ini menampilkan sebuah menu untuk *login* jika *user* telah melakukan registrasi, dengan memasukan *e-mail* serta memasukan sandi yang valid dan untuk melakukan registrasi bisa memilih menu buat akun baru.

3. Tampilan Registrasi

Gambar 4. Halaman Registrasi

Keterangan :

Halaman registrasi merupakan halaman untuk *user* baru atau belum memiliki akun bisa mendaftarkan diri dengan cara mengisi Nama Lengkap, Memasukkan *E-mail* masing-masing, serta memasukan sandi yang dibuat minimal 3 karakter. (untuk admin didaftarkan langsung melalui database dengan menggunakan *role_id* 1 khusus admin).

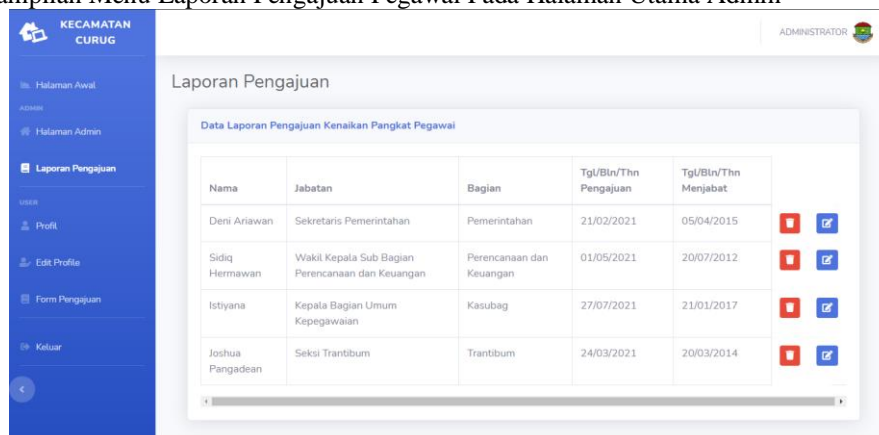
4. Tampilan Menu Pengajuan Pada Halaman Utama *User*

Gambar 5. Menu Pengajuan Pada Halaman Utama *User*

Keterangan :

Halaman pengajuan merupakan sebuah sub menu yang menampilkan sebuah form pengajuan kenaikan pangkat, dalam form tersebut memiliki beberapa persyaratan yang harus dilengkapi dalam mengajukan kenaikan pangkat tersebut, beberapa form validasi seperti Nama Lengkap, *E-mail*, Sandi serta Kenaikan Pangkat untuk menentukan jenis kenaikan pangkat serta persyaratan yang berkas yang berbeda. Kenaikan pangkat memiliki 2 jenis yaitu Reguler dan Struktural.

5. Tampilan Menu Laporan Pengajuan Pegawai Pada Halaman Utama Admin



Gambar 6. Menu Laporan Pengajuan Pegawai Pada Halaman Utama Admin

Keterangan :

Halaman laporan pengajuan merupakan halaman yang menampilkan laporan-laporan pegawai yang telah mengajukan kenaikan pangkat, admin memiliki hak akses dalam mengelola laporan tersebut, dan jika persyaratan tidak lengkap admin dapat mengkonfirmasi pada user tersebut bahwa berkas kurang valid dengan menyampaikan informasi melalui *E-mail*.

4. KESIMPULAN

Hasil dari penelitian dan observasi yang dilakukan di Kantor Kecamatan Curug diketahui bahwa penyampaian informasi serta pengiriman suatu data dalam bentuk pengajuan kenaikan pangkat masih dilakukan secara manual. Hal tersebut dirasa kurang efektif karena memerlukan waktu cukup lama, sering terjadi kesalahan penyampaian informasi. Dengan adanya komputerisasi sistem berbasis web diharapkan dapat membantu khususnya kepada pegawai dalam mengajukan kenaikan pangkat secara online tanpa harus bertatap muka serta mendapatkan notifikasi *reminder* kenaikan pangkat.

5. SARAN

Sistem yang lama harus diubah dikarenakan cara yang manual yang dilakukan saat ini sangat kurang optimal. Sistem baru yang diusulkan harus di sosialisasikan kepada pegawai sebelum diterapkan, demi mendukung efektivitas sistem baru tersebut. Sehingga manfaat dan kegunaannya dapat dengan optimal dirasakan oleh pengguna sistem.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Marini. 2017. Judul penelitian "Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit Intan". Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi. STMIK ATMA LUHUR. Volume.3, Nomor.1, April 2017.
- [2] Rubiati Nur., Kurniawan Rahmad., Elisawati., Wahyuni Sri. 2020. Judul penelitian "Sistem Pendukung Keputusan Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Kantor Kecamatan Sungai Sembilan". Jurnal Informatika, Manajemen dan Komputer. STMIK Dumai. Volume.12, Nomor.2, Desember 2020.
- [3] Ramsari Nopi., Rifaldi Achmad. Judul Penelitian "Rancang Bangun Aplikasi Penjadwalan Kegiatan Akademik Disertai Sistem *Reminder* Berbasis *Responsive Web Design*". Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi. Universitas Nurtanio Bandung. Volume. IX, Nomor.1, Mei 2018.
- [4] Mumpuni Indah Dwi., Dewa, Weda Adistianaya. Judul Penelitian "Analisis dan Pengembangan Sistem Self Service Terminal (SST) Dengan Pendekatan PIECES pada STMIK Pradnya Paramita Malang". Jurnal Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi. Volume.9, Nomor.1, 2017.

- [5] Hidayah Nur., Noor Muhammad., Paselle Enis. 2020. Judul “Penerapan Prinsip Akuntabilitas Dalam Proses Kenaikan Pangkat PNS Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKP2D) Kota Samarinda”. *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, Volume 8. Nomor 3.
- [6] Sarboini Judul penelitian “*Performance Of Employees and impact On Promotions Of Position*” dalam *The International Journal of Social Sciences, Jurnal Ilmiah Peuradeun* Volume. 4, Nomor. 1, January 2016.
- [7] Berutu, Syahrin Syam Noor., Na’amJufriadif., Sumijan, (2019) “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Retting Tech* (SMART)”. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol. 8, No. 1, April 2019 ISSN : 2301-5268. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.
- [8] Hardiyanti Salfiah., (2017), Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. “Implementasi Kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 Tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Kecamatan Babalan Kabupaten Langkat”.
- [9] Riyanto Nikko Putra., Saragih Tarimantan Sanberto. Judul Penelitian “*Reminder System* dan Monitoring Proyek untuk Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web”.*Jurnal SISFOKOM*, Vol. 8 No.02 (2019) ISSN : 2301-7988.
- [10] Anam Choirul., Hanafi Mukhtar., Nugroho Agung. Judul Penelitian “Sistem Reminder Untuk Pemberitahuan Masa Jatuh Tempo Pembayaran Secara Otomatis di KSP Bhakti Karya Magelang”. *Jurnal Komtika (Komputasi dan Informatika)* Vol 2. No.1, 2018.