

RANCANG BANGUN SISTEM CAREERJOBS.ID SEBAGAI PENYALUR TENAGA KERJA OUTSOURCING (STUDI KASUS PT KARYA ANUGERAH SETIA ABADI)

Sugeng Santoso¹

Oleh Soleh²

Siti Haeriah³

Dosen STMIK Raharja^{1,2}

STMIK Raharja Jurusan Sistem Informasi³

Jl. Jenderal Sudirman No.40 Moderland, Tangerang^{1,2,3}

E-mail : sugeng.santoso@raharja.info¹, oleh.Soleh@raharja.info², siti.haeriah@raharja.info³

ABSTRAK

PT Karya Anugerah Setia Abadi merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang penyaluran jasa outsourcing untuk bidang human resources consultant dan manpower supplier. Dalam proses penerimaan calon jasa tenaga kerja di perusahaan ini masih menggunakan sistem konvensional, para pelamar jasa tenaga kerja memberikan berkas lamaran pekerjaan dan menyerahkan langsung kepada pihak perusahaan. Rancang bangun sistem ini bertujuan untuk mengakomodir kebutuhan perusahaan yang berkaitan dengan proses penyalur tenaga kerja. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode observasi, wawancara dan literature review. Metode analisa menggunakan metode PIECES (Performance, Information, Economy, Control, Efficiency, Services) dan BMC (Business Model Canvas). Untuk merancang sistem menggunakan program Unified Modelling Language (UML) yaitu digambarkan dengan use case diagram. Dalam penelitian ini diharapkan dapat membangun sebuah web yang terintegrasi sehingga dapat melakukan proses penyaluran tenaga kerja yang efektif dan efisien.

Kata Kunci: Informasi, Rekrutmen, UML

ABSTRACT

PT KaryaAnugerahSetiaAbadi is a company engaged in the distribution of outsourcing services in the field of human resources consultants and supplier manpower. In the process of receiving candidates for employment services in this company still using a conventional system, labor service applicants provide job application files and submit directly to the company. The design of this system aims to accommodate the needs of companies that are related to the labor distribution process. Data collection methods used in this study are using observation methods, interviews and literature reviews. Analysis method uses PIECES (Performance, Information, Economy, Control, Efficiency, Services) and BMC (Business Model Canvas) methods. To design a system using the Unified Modeling Language (UML) program which is illustrated by a use case diagram. In this study, it is expected that it can build an integrated web so that it can carry out the process of channeling an effective and efficient.

Keywords : Information, Recruitment, UML

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi saat ini sangat berkembang pesat, hampir seluruh kegiatan mengikuti kemajuan di bidang teknologi informasi. Sehingga membantu masyarakat dalam memperoleh informasi secara cepat, tepat dan akurat. Internet merupakan salah satu media teknologi informasi yang sangat besar manfaatnya bagi masyarakat serta menjadi satu kebutuhan

yang tidak dapat di tinggalkan. Banyak kemudahan yang disediakan oleh internet, seperti *World Wide Web* (WWW) atau sering juga disebut dengan website.

Dengan perkembangan ilmu teknologi yang semakin pesat saat ini, maka dituntut sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan dapat mengikuti arus globalisasi yang saat ini sudah kental dengan ilmu teknologi. Hampir semua instansi pemerintah dan perusahaan swasta memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi untuk membantu dalam menyelesaikan pekerjaan menjadi lebih cepat. Dalam mencari informasi lowongan kerja biasanya pelamar masih menggunakan cara-cara konvensional, yaitu dengan mendatangi perusahaan untuk melihat papan pengumuman (Yuliani & Aries, 2015). Oleh karena itu, dalam dunia ketenagakerjaan saat ini sangat dibutuhkan suatu teknologi informasi untuk membantu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Seperti halnya dalam informasi pengelolaan penyalur jasa tenaga kerja di PT Karya Anugerah Sejati Abadi yang masih kurang efektif proses pengerjaannya. PT Karya Anugerah Sejati Abadi adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang penyaluran jasa outsourcing untuk bidang *human resources consultant dan manpower supplier*.

Dalam proses penyampaian informasi penerimaan calon tenaga kerja di perusahaan ini masih menggunakan proses manual sehingga menimbulkan banyak permasalahan seperti masalah efisiensi biaya, waktu dan berkas lamaran yang bisa saja tertumpuk serta hilang karena para calon tenaga kerja melamar dengan cara mendatangi kantor tersebut dan membawa berkas-berkas persyaratan yang memungkinkan berkas-berkas. Selain itu dalam pembuatan laporan pengelolaan jasa tenaga kerjanya pun masih dikerjakan dengan cara pencatatan data dalam Microsoft excel.

Hal tersebut perlu dikembangkan lagi dalam hal pembuatan laporannya, karena dengan terbatasnya sistem pembuatan laporan akan berdampak file tidak dapat tersimpan dengan aman dan dapat menimbulkan beberapa masalah antara lain akan terjadinya kehilangan file-file laporan yang telah dibuat. Sehingga diperlukan suatu sistem yang dapat membantu mengurangi permasalahan yang ada. Aplikasi Penyalur Tenaga Kerja merupakan jawaban dari permasalahan yang terjadi, dimana sistem informasi tersebut bertujuan untuk memberikan informasi kepada calon tenaga kerja dengan cepat, tepat dan akurat.

Maka di perlukan data berkas lamaran seperti CV, Ijazah, foto, SKCK, kartu kuning, surat kesehatan dari dokter dan sebagainya guna untuk melengkapi data yang di perlukan untuk perusahaan tersebut dalam menerima calon tenaga kerja. Data tersebut yang akan diolah ke dalam suatu laporan keuangan yang informatif, akurat, dan relevan. Pada dasarnya semua yang dilakukan bertujuan agar sistem dapat berjalan dengan efektif dan efisien, terutama kebutuhan akan informasi-informasi penting dalam penyaluran tenaga kerja.

PERMASALAHAN

Dalam proses penerimaan dan penyalur tenaga kerja pelamar harus mendatangi yayasan untuk mencari tau informasi lowongan pekerjaan kemudian pelamar menaruh lamaran nya. Jika data diri dan lamaran pelamar sesuai dengan kebutuhan perusahaan maka pelamar akan di hubungi oleh yayasan untuk melakukan wawancara dan test yg lainnya.

TINJAUAN PUSTAKA

Pengertian Sistem Informasi

Menurut M. Thoha dkk (2015) Setiap sistem baik sistem skala yang besar maupun dalam skala yang kecil selalu memiliki komponen-komponen atau elemen-elemen sistem. Komponen-komponen ini dapat berupa subsistem atau bagian-bagian yang memiliki sifat dari sistem. Komponen-komponen

sistem ini saling berhubungan dan bekerja sama untuk menciptakan satu kesatuan sehingga sistem dapat mencapai tujuannya. [1]

Pengertian Informasi

Menurut Khozin Yuliyana dkk dalam jurnal SENS Vol.3 No.2 (2017: 192) “Informasi adalah fakta yang telah diolah dengan cara tertentu yang menggambarkan suatu kejadian nyata untuk diolah agar dapat dipahami dan digunakan dalam pengambilan suatu keputusan”. [2]

Pengertian Sistem Informasi

Menurut Sri Rahayu dkk (2018: 3) “Sistem Informasi merupakan elemen-elemen yang saling berinteraksi secara sistematis dan teratur untuk menciptakan dan membentuk aliran informasi yang akan mendukung pembuatan keputusan dan melakukan control terhadap jalannya perusahaan”. [3]

Pengertian Data

Menurut Arisdkk dalam Jurnal SENS Vol.2 No.1 (2016: 74) “Data adalah kenyataan yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan nyata”. Kejadian (*event*) adalah sesuatu yang terjadi pada saat tertentu. Kesatuan nyata (*fact and entity*) adalah berupa suatu objek nyata seperti tempat, benda, dan orang yang betul – betul ada dan terjadi. [4]

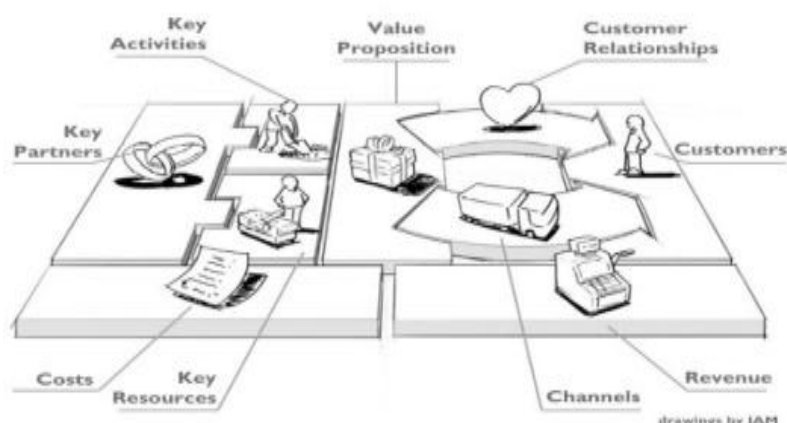
Pengertian Rekrutmen

Menurut Freddy Kurniawan Atmoko, “Rekrutmen adalah proses mencari calon karyawan untuk melamar pada posisi yang kosong.” [5]

Menurut Mardianto (2014:8), rekrutmen diartikan sebagai suatu proses untuk mendapatkan calon karyawan yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu organisasi/perusahaan. [6]

Pengertian Analisa Business Model Canvas

Menurut Osterwalde dan Yves Pigneur (2014 : 13): “bisnis model canvas adalah Bahasa yang sama untuk menggambarkan, memvisualisasikan, me-nilai dan mengubah model bisnis”. *Business Model Canvas* adalah model bisnis yang terdiri dari 9 blok area aktivitas bisnis yang dituangkan dalam 1 lembar kanvas. 9 blok itu antara lain adalah: *Customer Segments, Value Propositions, Channels, Customer Relationship, Revenue Streams, Key Resources, Key activities, Key Patnerships, dan Cost Structures*. [7]



Gambar 1. *Business Model Canvas (BMC)*

LITERATUR REVIEW

Berikut ini adalah penelitian yang telah dilakukan dan memiliki korelasi yang searah dengan penelitian yang akan dibahas dalam skripsi. Dalam upaya menyempurnakan penelitian maka perlu dilakukan studi pustaka (*Literature Review*), diantaranya:

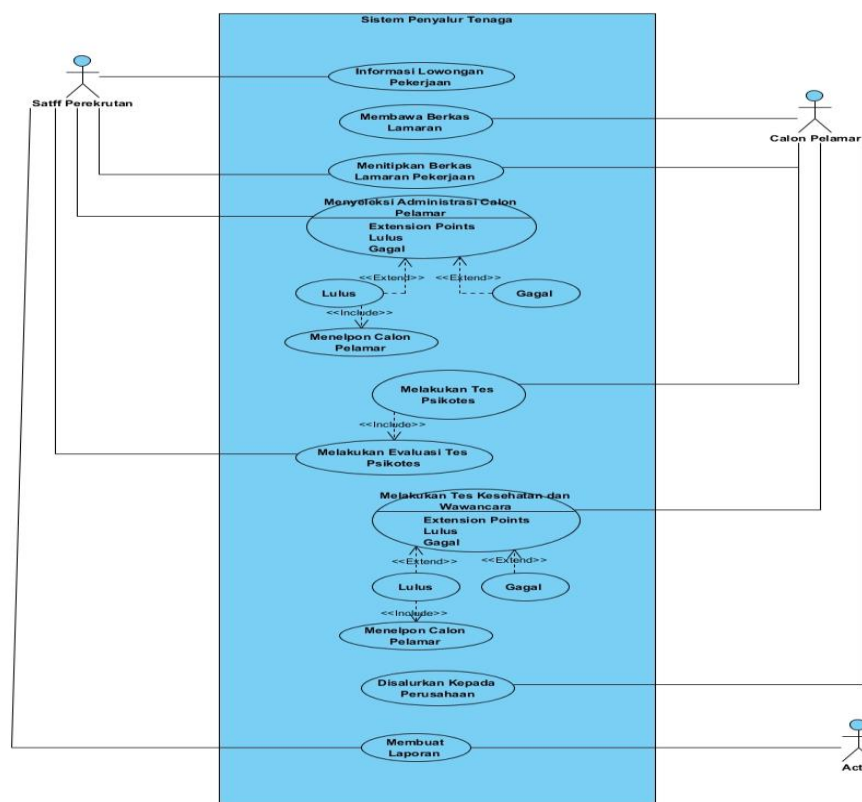
1. Penelitian yang dilakukan oleh Sugeng Santoso, Azizah Handayani Putri, Ifoh Basaria. Penelitian ini berjudul "Aplikasi Sistem Online Rekrutmen pada PT Yuasa Battery Indonesia Kebon Nanas Tangerang". Penelitian ini bertujuan agar sistem secara online dapat memberikan pelayanan informasi yang bermutu dan uptodate bagi para calon pelamar. Selain itu hasil dari penelitian ini dapat mempermudah para calon karyawan dalam mencari informasi mengenai pekerjaan. Dan juga mempermudah bagian personalia dalam penginputan data karyawan.pada penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu observasi dan studi pustaka, metode analisa dan perancangan. Dan menggunakan metode analisa SWOT. Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa aplikasi sistem online rekrutmen sangat berpengaruh terhadap efektif dan efisien perusahaan. [8]
2. Penelitian yang dilakukan oleh Aris Martono, dan Junaidi pada tahun 2013. berjudul "Perancangan Aplikasi Sistem Perekrutan Tenaga Kerja Online Studi Kasus pada PT. Karya Kasih Persada". Penelitian ini bertujuan untuk merancang aplikasi sistem perekrutan tenaga kerja online (studi kasus pada PT. Karya Kasih Persada). Metode penelitian yang digunakan adalah metode pengumpulan data, metode analisis sistem, metode perancangan sistem dan implementasi. Aplikasi sistem ini dapat dieksekusi secara online oleh para pengguna baik dimana dan kapan saja. Dengan adanya aplikasi sistem ini maka perusahaan mampu mengolah data secara cepat dimana dan kapan saja sehingga penggunaan sumber daya perusahaan dapat dioptimalkan secara efisien dan informasi yang dihasilkan sesuai dengan sasaran perusahaan. Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa perekrutan tenaga kerja secara online dapat mempermudah calon pelamar.[9]
3. Penelitian yang dilakukan oleh Nadya Suci Indrani, Elis Hernawati, Ferra Arik Trida lestari berjudul "Aplikasi Pengelolaan Penyalur Jasa Tenaga Kerja Berbasis Web (Studi Kasus : PT. Trengginas Jaya Bandung)". Penelitian ini bertujuan agar tercapainya sebuah sistem yang dapat memproses pembuatan laporan pengolahan jasa tenaga dengan cepat,tepat dan akurat. Karna dalam pembuatan laporan pengelolaan jasa tenaga kerja masih dikerjakan dengan pencatatan data dalam Microsoft Excel. Hal itu pun akan menimbulkan hilangnya suatu data – data atau laporan – laporan penting yang harus di arsipkan. Pada penelitian ii

dapat disimpulkan bahwa dengan ada nya web pengelolaan tenaga kerja semua data dapat di backup secara otomatis agar tidak hilang. [10]

4. Penelitian yang dilakukan oleh KukuhDwi Nanda dan Arik Prasetya berjudul “Efektifitas Penerapan Metode Rekrutmen Online (E-RECRUITMENT) (Studi Pada PT Industri Kereta Api (INKA) – Jawa Timur)”. Pada penelitian ini metode yang di gunakan yaitu dengan melakukan pengumpulan data dan observasi secara langsung. Hasil penelitian ini diharapkan mampu memecahkan masalah dengan menggambarkan keadaan, objek/subjek dan juga berdasarkan pada kenyataan atau kondisi actual sebagaimana adanya pada saat penelitian dilakukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan proses rekrutmen online dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan, mengetahui efektifitas metode rekrutmen online dari aspek target, dan metode rekrutmen lainnya (job fair, walk-in, dan iklan). Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dengan metode rekrutmen online sangat berpengaruh apalagi terhadap efektifitas perusahaan. [11]

PEMBAHASAN

Penulis menggunakan pemodelan dengan Unified Modelling Language (UML) untuk menggambarkan hasil analisa proses yang saat ini tanpa Sistem yang terkomputerisasi. Gambar 2 menggambarkan alur mulainya proses kerja sistem penyalur tenaga kerja pada PT Karya Anugerah Setia Abadi.



Gambar 2. Use Case Penyalur Tenaga Kerja

Berdasarkan gambar 2, dapat diketahui bagaimana proses penyalur tenaga kerja Pada PT Karya Anugerah Setia Abadi Bermotor melibatkan tiga aktor yaitu Perusahaan/Member, Palamar/User, dan Yayasan/Admin. Berikut tahapan- tahapan pada proses penyalur tenaga kerja pada PT Karya Anugerah Setia Abadi;

1. Bagian Staff perekrutan menginformasikan lowongan pekerjaan di depan pintu perusahaan.
2. Calon pelamar mendatangi perusahaan dengan membawa berkas lamaran yang sesuai dengan syarat yang ditentukan oleh perusahaan.
3. Kemudian calon pelamar menitipkan berkas lamaran kepada staff perekrutan.
4. Lalu pihak perusahaan melakukan seleksi administrasi.
5. Jika calon pelamar diterima akan diberitahu melalui telepon oleh staff perekrutan.
6. Kemudian calon pelamar yang lulus mendatangi perusahaan lagi untuk melakukan tes psikotes.
7. Staff perekrutan melakukan evaluasi hasil tes psikotes.
8. Jika calon pelamar lulus tes psikotes dilanjutkan dengan tes kesehatan dan wawancara.
9. Kemudian jika calon pelamar lulus tes maka akan diberitahu melalui telepon.
10. Calon pelamar disalurkan kepada perusahaan yang sudah bekerja sama.
11. Pihak staff perekrutan membuat laporan kepada Manager yang kemudian akan diberikan kepada perusahaan yang akan disalurkan.

METODOLOGI PENELITIAN

Penulis menggunakan metode analisa PIECES (Performance, Information, Economy, Control, Efficiency, Services) dan BMC (*Business Model Canvas*). Analisa ini sangat penting dilakukan sebelum mengembangkan sebuah sistem informasi, karena dalam analisa ini biasanya ditemukan beberapa masalah utama maupun masalah yang bersifat gejala dari masalah utama. Adapun analisis sistem penyalur tenaga kerja pada PT Karya Anugerah Setia Abadi yaitu sebagai berikut :

1. *Performance*

Berdasarkan hasil penelitian penulis di perusahaan, di dalam proses penyalur tenaga kerja system perekrutan yang ada pada perusahaan tersebut masih bersifat konvensional, sehingga memperlambat kinerja perusahaan serta kurang memberikan pelayanan terbaik kepada pelamar, dimana pelamar harus mengikuti tahapan-tahapan dalam proses penyalur tenaga kerja dengan mendatangi langsung perusahaan. Hal ini juga akan menghambat jika pelamar tinggal di luar kota atau luar provinsi. Selain itu pelamar harus melihat dahulu terdapat informasi lowongan kerja yang sesuai dengan passion mereka atau tidak.

2. *Information*

Informasi di dalam proses penyalur tenaga kerja sering ditemukan informasi-informasi yang kurang terdistribusi dengan baik, sehingga adakalanya pelamar yang potensial untuk direkrut tidak bias melamar pekerjaan. Informasi yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada pelamar terkadang hanya sangat terbatas di dalam jam kerja, sehingga banyak dari pelamar kurang mengerti dari informasi yang di sampaikan. Jadi dengan sistem yang terkomputerisasi, Informasi yang ada selalu *up to date* dan bersifat dinamis artinya informasi yang dihasilkan hanya yang diperlukan saja sehingga tercipta efisiensi dalam waktu dan biaya.

3. *Economy*

Dalam hal ekonomi, sistem yang ada pada saat ini banyak memakan biaya, mulai dari penyebaran informasi mengenai lowongan sampai proses pelaksanaan rekrutmen ini membutuhkan biaya yang cukup besar. Oleh karena itu dengan *system* yang online dan terintegrasi pihak perusahaan lebih menghemat biaya dalam proses tahapan penyalur tenaga kerja dan rekrutmen.

4. *Control*

Pengendalian atau control dalam sebuah system sangat diperlukan karena untuk menghindari dan mendeteksi secara dini tahap penyalahgunaan atau kesalahan system serta untuk menjamin keamanan data dan informasi, sistem yang ada pada saat ini dimana informasi penyalur tenaga kerja dan rekrutmen belum terdokumentasi dan tersimpan didalam database

sehingga mudah hilang. Dengan adanya system ini, maka tugas-tugas atau kinerja yang mengalami gangguan bisa terkontrol dan diperbaiki dengan cepat dan tidak harus mengeluarkan biaya lagi dalam mengoreksi atau memperbaiki.

5. *Efficiency*

Sesuai pengamatan diperusahaan dalam penanganan penyalur tenaga kerja dan rekrutmen masih dilakukan sistem konvensional, sehingga apabila calon pelamar yang mendaftar lebih dari satu orang, pihak perusahaan akan merasa kwalahan dalam menanganinya. Tetapi dengan *system* ini pihak perusahaan tinggal memanfaatkan *system* penyalur tenaga dan rekrutmen secara online, maka seluruh informasi dan tahapan dalam rekrutmen karyawan akan mudah untuk ditangani.

6. *Services*

Proses pelayanan sistem yang berjalan saat ini belum mempermudah staff perekrutan dalam proses perekrutan yang mengakibatkan kurang efektif dan efisien. Pihak perusahaan akan bias melakukan pelayanan dalam penanganan rekrutmen dengan baik karena didukung oleh *system* yang handal.

Metode BMC (*Bussiness Model Canvas*)

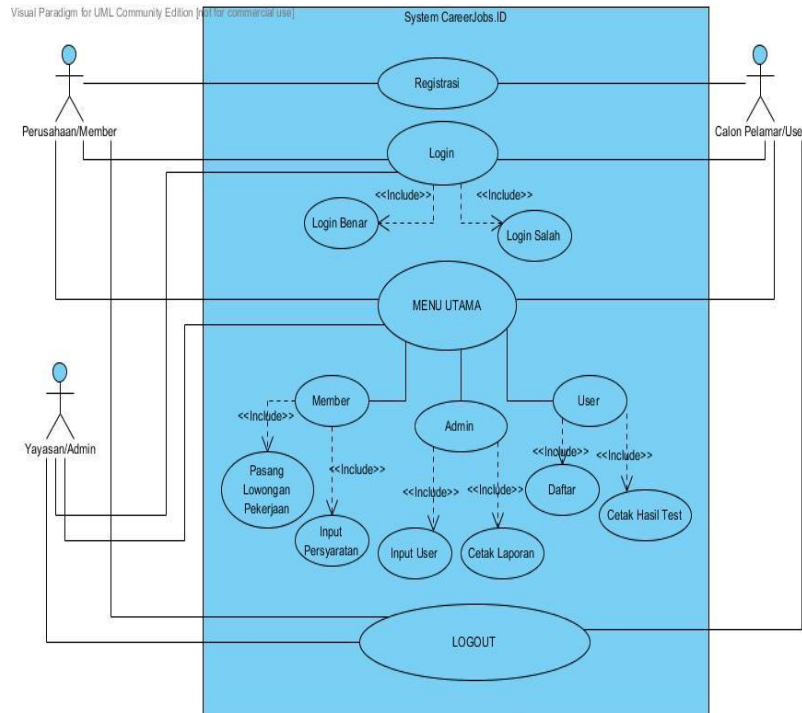
Tabel 1. *Business Model Canvas*

KEY PARTNERSHIP 1. Kerjasama dengan Perusahaan/Pabrik 2. Kerjasama dengan Lembaga Pendidikan 3. Kerjasama dengan Lembaga Pelatihan	KEY ACTIVITIES 1. Mencari Daftar Perusahaan 2. Aplikasi User Friendly 3. Size berkas upload dibatasi	VALUE PROPOSITION 1. Mendaftar Secara Online 2. Mengupload berkas lamaran secara online 3. Fast Respond dalam mendaftar 4. Informasi lowongan pekerjaan 5. Bisa Apply Otomatis 6. Calon pelamar bisa melihat diterima/tidak 7. Bisa mencari kandidat 8. Bisa evaluasi kandidat 9. Sebagai sarana untuk mendapatkan informasi tentang ketenagakerjaan yang diperlukan 10. Informasi jumlah pekerjaan yang diperlukan	CUSTOMER RELATIONSHIP 1. Update Informasi 2. Replacement Employee gratis 3. Free Pendaftaran	CUSTOMER SEGMENTS 1. Calon Pelamar 2. Perusahaan 3. Yayasan
	KEY RESOURCES 1. Admin 2. Analyst System 3. Web Programmer 4. Network Engineer		CHANNELS 1. Website 2. Email 3. Sosial Media	
COST STRUCTURE 1. Gaji Pegawai 2. Biaya Operasional dan Marketing 3. Biaya Pemeliharaan dan Perbaikan Sistem		REVENUE STREAM 1. Iklan Perusahaan 2. Fee Perusahaan		

Tabel 1 merupakan business model canvas yang dapat mengetahui bagaimana analisa penulis terhadap sistem yang akan dibuat. Terdapat 9 blok yang masing-masing blok mempunyai fungsi nya sendiri, seperti customer segment memiliki fungsi agar kita tau siapa pengguna yang akan menggunakan sistem tersebut dan kemudian key activities yang memiliki fungsi apa yang menjadi kelebihan sistem tersebut dan sebagainya.

IMPLEMENTASI

Proses penyalur tenaga kerja yang sedang berjalan saat ini masih kurang efektif dan efisien. Gambar 3 menggambarkan alur sistem aplikasi yang akan di rancang. Di bawah ini rancangan use case diagram yang diusulkan .

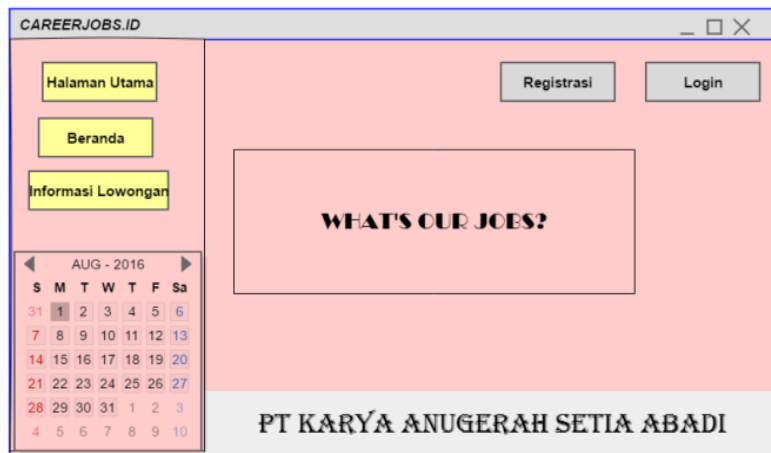


Gambar 3. Use Case Diagram Rancangan

Berdasarkan gambar 3 dapat diketahui bagaimana alur yang akan di rancang untuk proses penyalur tenaga kerja. Rancangan yang diusulkan pada gambar 3 melibatkan tiga actor, yaitu Pelamar,Perusahaan dan Admin.

1) Prototype

a. Tampilan Prototype Halaman Utama



Gambar 4. Halaman Utama

Pada gambar 4, fungsi dari halaman aplikasi ini untuk user yang akan masuk ke dalam menu aplikasi

b. TampilanPrototype Halaman registrasi

The screenshot shows a web application window titled 'CAREERJOBS.ID'. On the left is a sidebar with three yellow buttons: 'Halaman Utama', 'Beranda', and 'Informasi Lowongan'. Below these is a calendar for 'AUG - 2016'. The main content area has a pink background. At the top right are 'Registrasi' and 'Login' buttons. Below them is a section titled 'Daftar Pelamar Baru' containing four input fields: 'Nama Panjang', 'Alamat', 'Tempat Tanggal Lahir', and 'Email'. At the bottom of this section are two buttons: 'Data Pribadi' and 'Curriculum Vitae'. At the very bottom of the form are 'Save' and 'Cancel' buttons.

Gambar 5. Halaman Registrasi Pelamar

Pada gambar 5, fungsi dari halaman aplikasi ini untuk pelamar registrasi agar dapat akun.

c. Tampilan Prototype Halaman registrasi

The screenshot shows a web application window titled 'CAREERJOBS.ID'. On the left is a sidebar with three yellow buttons: 'Halaman Utama', 'Beranda', and 'Informasi Lowongan'. Below these is a calendar for 'AUG - 2016'. The main content area has a pink background. At the top right are 'Registrasi' and 'Login' buttons. Below them is a section titled 'Daftar Perusahaan' containing four input fields: 'Nama Perusahaan', 'Alamat', 'No Telepon', and 'Email'. At the bottom of this section are two buttons: 'Data Perusahaan' and 'Input Lowongan Pekerjaan'. At the very bottom of the form are 'Save' and 'Cancel' buttons.

Gambar 6. Halaman Registrasi Perusahaan

Pada gambar 6, fungsi dari halaman aplikasi ini untuk perusahaan registrasi agar bisa mengupload informasi lowongan pekerjaan.

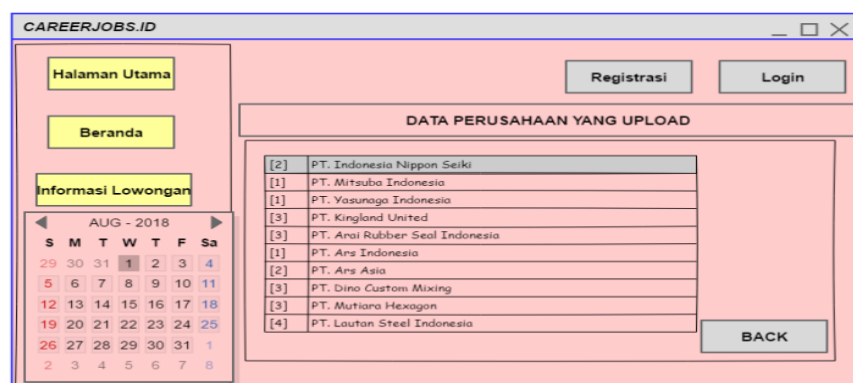
d. Tampilan Prototype Halaman Informasi Lowongan Pekerjaan



Gambar 7. Halaman Informasi Lowongan Pekerjaan

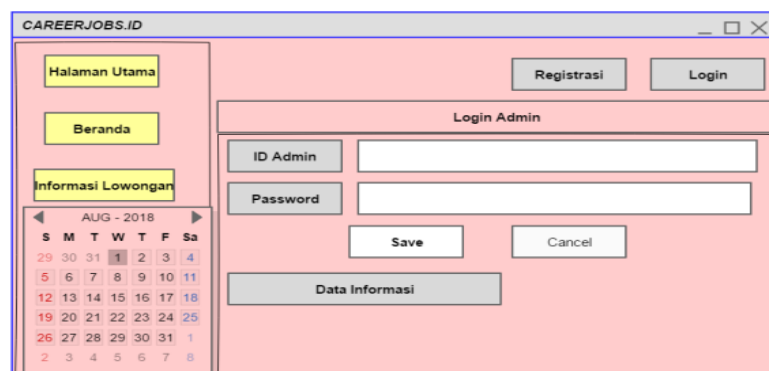
Pada gambar 7, fungsi dari halaman aplikasi ini untuk informasi lowongan pekerjaan kepada pelamar.

e. Tampilan Prototype Halaman Login Admin dan Informasi Perusahaan yang Upload



Gambar 8. Halaman Login Admin

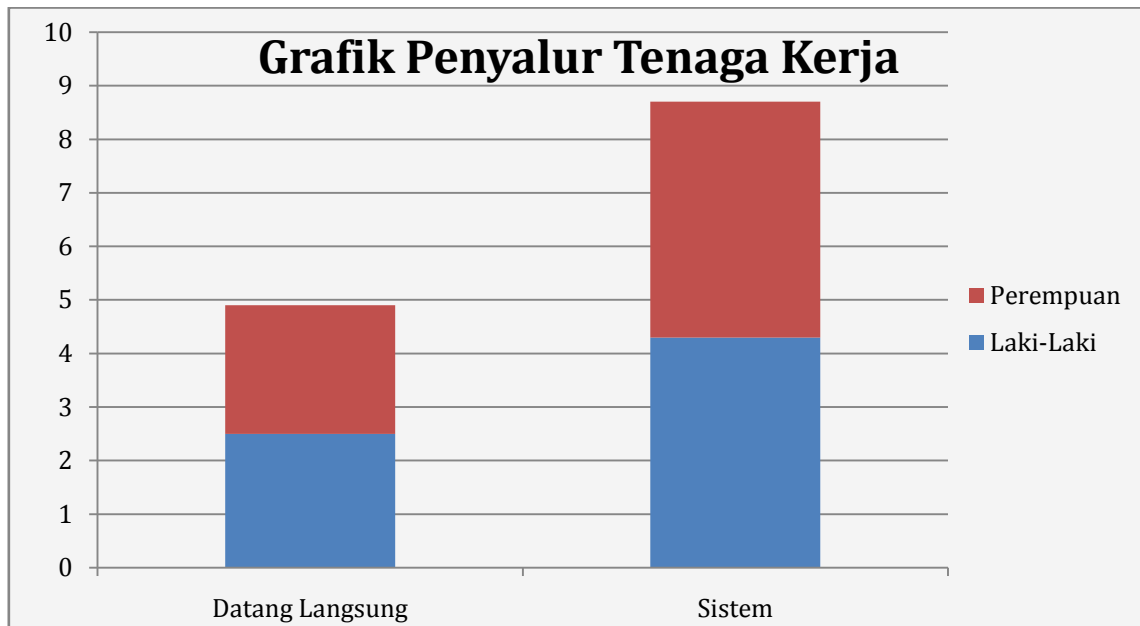
Pada gambar 8, fungsi dari halaman aplikasi ini yaitu admin login dan mengetahui perusahaan mana yang upload informasi lowongan pekerjaan.



Gambar 9. Halaman Data perusahaan

Pada 9 , fungsi dari halaman aplikasi ini yaitu admin login dan mengetahui perusahaan mana yang

upload informasi lowongan pekerjaan.



Gambar10. Grafik Penyalur Tenaga Kerja

Pada gambar 10, merupakan grafik kenaikan sistem penyalur tenaga pada perusahaan karena calon pelamar memilih mendaftar online karena sangat efektif dan efisien. Selain itu perusahaan pun lebih mudah menyeleksi calon pelamar yang mendaftar

KESIMPULAN

Sistem penyalur tenaga kerja merupakan sistem yang digunakan untuk memudahkan calon pelamar, perusahaan dan yayasan dalam penyalur tenaga kerja. Karena sistem ini dapat membantu pelamar untuk mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan yang ditampilkan dalam website. Perusahaan dapat mengelola data profil perusahaan dan persyaratan tambahan untuk perusahaan yang akan disimpan dalam bentuk .pdf. Sistem ini juga memberitahu informasi mengenai lowongan pekerjaan yang tersedia, deskripsi pekerjaan dan lokasi penempatan kerja dari berbagai perusahaan yang sudah terdaftar dalam website. Menyediakan form bagi pelamar untuk melakukan registrasi yang harus diisi jika ingin menggunakan website ini. Selain itu, sistem ini menjadi perantara yang memberikan informasi kepada pihak perusahaan melalui pesan hasil pendaftaran dengan menyeleksi data pelamar yang masuk dalam persyaratan yang diberikan perusahaan.

[1]

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Thoha, M. Miyanto. 2015. Analisis dan Perancangan Sistem Reservasi Hotel D’Griya Serang. Jurnal PROSISKO Vol. 2 No. 2 September 2015 ISSN : 2406-7733
- [2] Yuliana, Khozin, Harfizar, dan Muh Afiffudin. 2017. “Perancangan Sistem Informasi Pendataan Karyawan Pada Perusahaan Jasa Berbasis WEB”. Jurnal SENSI Vol. 3 No. 2 - Agustus 2017 ISSN: 2461-1409. Tangerang: Perguruan Tinggi Raharja.

- [3] Rahayu, Sri, Ai Ratna Sari, dan Tri Sendra Saputra. 2018. “Analisa Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Pada Upt Dinas Pendidikan Kecamatan Neglasari Kota Tangerang”. Jurnal SENSI Vol. 4 No. 1 - Februari 2018 ISSN: 2461-1409. Tangerang: Perguruan Tinggi Raharja. Diakses 8 Oktober 2018.)
- [4] Aris, Donatus Agus Andriyanto, Yudha Surya Putra. 2016. Aplikasi Sistem Penjualan Perlengkapan Taekwondo Berbasis Online Pada Toko Sport Taekwondo Mawar Hitam Kab. Tangerang. Tangerang:Perguruan Tinggi Raharja (Vol. 2 No. 1 - Februari 2016).
- [5] Atmoko, Freddy Kurniawan. 2017. Pemakaian Rekrutmen Online di Indonesia Pada Perusahaan-Perusahaan Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Jurnal AGORA Vol. 5 No.3.
- [6] Adi,Mardianto,2014,Management Recruitmen. Jakarta, Pinasthika publishe.
- [7] Alexander, Asterwalder & Yves Pigneur, 2014, Business Model Generation, Cetakan ke-6, alih Bahasa Natalia Ruth Sihandrini, Jakarta: PT.Alex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Anggota IKAPI.
- [8] Santoso,Sugeng, Azizah Handayani Putri, Ifoh Basaria. 2015. “Aplikasi Sistem Online Rekrutmen pada PT Yuasa Battery Indonesia Kebon Nanas Tangerang”. Jurnal Sensi Vol.1 No.1- Agustus 2015 ISSN: 2461-1409. Tangerang:Perguruan Tinggi Raharja.
- [9] Martono, Aris dan Junaidi. 2013. Perancangan Aplikasi Sistem Perekrutan Tenaga Kerja Online Studi Kasus pada PT. Karya Kasih Persada. Rekayasa Teknologi.Vol.6, No. 2, 2013 : Universitas Muhammadiyah Prof.Dr.Hamka, Jakarta.
- [10] Indarni,Suci Nadya, Elis Hernawati,Ferra Arik Tridalestari. 2017. Aplikasi Pengelolaan Penyalur Jasa Tenaga Kerja Berbasis Web (Studi Kasus : PT. Trengginas Jaya Bandung). Jurnal e-Proceeding of Applied Science. ISSN : 2442-5826. Vol.3, No.3.
- [11] Dwi Nanda, Kukuh & Arik Prasetya. 2017. Efektifitas Penerapan Metode Rekrutmen Online (E-Recruitment) Studi Pada PT Industri Kereta Api (INKA)-Jawa Timur. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 53 No. 1.