

SISTEM INFORMASI PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KONTRAK PADA BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN TANGERANG PROVINSI BANTEN

Aris¹, Syehrulrobi Zaitullah², Siti Adistiani Ramadhan³
Fakultas Sains Dan Teknologi, Universitas Raharja
email:¹aris@raharja.info,²syehrulrobi@raharja.info,³adistiani@raharja.info

ABSTRAK

Sebagai hasil dari teknologi yang dikembangkan bersamaan dengan produksi Badan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) dalam rangka pendataan lapangan kerja untuk kepentingan masyarakat umum, telah dikembangkan suatu sistem. Sistem ini terdiri dari seperangkat aturan yang harus diikuti oleh setiap anggota masyarakat. Hal ini menandakan adanya keterlambatan atau tanggal masa kerja yang telah atau sedang dibangun untuk kepentingan pegawai. Keterlambatan dan kesalahan semacam ini tidak dapat diselesaikan. Itu perlu untuk mengembangkan sistem yang dapat dijalankan di komputer dan disimpan dalam database, memungkinkan pengumpulan informasi yang lebih akurat. Makalah ini menyajikan pendekatan baru terhadap sistem informasi yang dapat digunakan dalam sistem BKPSDM (Sistem Informasi Kepegawaian Perjanjian Kontrak Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia). Bahasa pemodelan terpadu (UML) dan program dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman Hypertext Preprocessor (PHP). Dibandingkan dengan sistem sebelumnya, sistem ini berbasis teknologi informasi dan berpotensi memaksimalkan efektivitas dan efisiensi proses penyelenggaraan Pegawai Kontrak.

Kata Kunci : Sistem Informasi , Perjanjian Kontrak

ABSTRACT

As a result of the technology being developed together with the production of the Human Resources Agency (BKPSDM) in the context of data collection on employment for the benefit of the general public, a system has been developed. This system consists of a set of rules that must be followed by every member of society. This indicates that there are delays or dates of employment that have been or are being built for the benefit of employees. This kind of delay and error cannot be resolved. It was necessary to develop a system that could be run on a computer and stored in a database, allowing for more accurate collection of information. This paper presents a new approach to information systems that can be used in the BKPSDM system (Contract Agreement Personnel Information System at the Personnel and Human Resources Development Agency). Integrated modeling language (UML) and programs are developed using the Hypertext Preprocessor (PHP) programming language. Compared to the previous system, this system is based on information technology and has the potential to maximize the effectiveness and efficiency of the contract employee management process.

Keywords: Information System, Contract Agreement.

1. PENDAHULUAN

Di era globalisasi ini, teknologi informasi terus digunakan untuk berbagai keperluan. Dalam hal sistem informasi, tidak ada yang namanya makan siang gratis. Informasi yang akurat, terkini, dan relevan dikumpulkan oleh setidaknya satu organisasi. Namun, dalam konteks fakta, sistem informasi berasal dari yang kurang atau yang terbatas. Ini karena sistem ini tidak didasarkan pada fakta atau angka yang diketahui. Teknologi informasi dapat digunakan untuk mengumpulkan informasi yang dapat digunakan oleh individu di berbagai institusi, bisnis, atau organisasi lain, seperti sektor swasta dan pemerintah.

Teknologi informasi adalah salah satu dari banyak produk teknologi yang dapat digunakan untuk membantu orang dengan mengumpulkan data dan menyediakan informasi yang berharga. Banyak orang di Amerika Serikat percaya bahwa sejumlah perguruan tinggi Indonesia yang masih dalam proses pendirian atau yang masih dalam proses pendirian menggunakan teknologi komputer dan sistem informasi sebagai sarana peningkatan kinerja mahasiswa. dan mampu melakukannya.

Ada satu metode pengumpulan data yang efektif dan efisien untuk ini. Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) adalah organisasi yang mengawasi penggunaan teknologi informasi secara khusus. Penggunaan teknologi informasi yang disetujui oleh Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) ini memungkinkan untuk pengolahan data. Seringkali terjadi kesalahan pada pagi hari pendataan, sehingga membatasi proses kerja karyawan. Sistem pendataan di Kantor Imigrasi Kelas 1 Khusus Soekarno-Hatta ini menggunakan Microsoft Word dan Microsoft Excel dengan bahasa yang utamanya berbasis komputer. Oleh karena itu, terdapat tingkat akurasi dan konsistensi yang tinggi selama proses memasukkan data kantor.

Dari awal hari ini, mungkin ada rumor yang berkembang, seperti:

- Bagaimana status sistem informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) saat ini?
- Bagaimana proses Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) memutuskan kontrak kerja pegawai diselesaikan secara optimal?
- Bagaimana sistem yang berpotensi mempengaruhi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) dalam sistem informasi?

2. METODE PENGABDIAN

Agar dalam membangun sistem berjalan baik maka perlu adanya ruang lingkup penelitian yang akan dibahas, antara lain: penelitian ini mengambil studi kasus pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, proses berjalannya sistem informasi pegawai kontrak, output menghasilkan laporan kegiatan dan informasi pegawai kontrak.

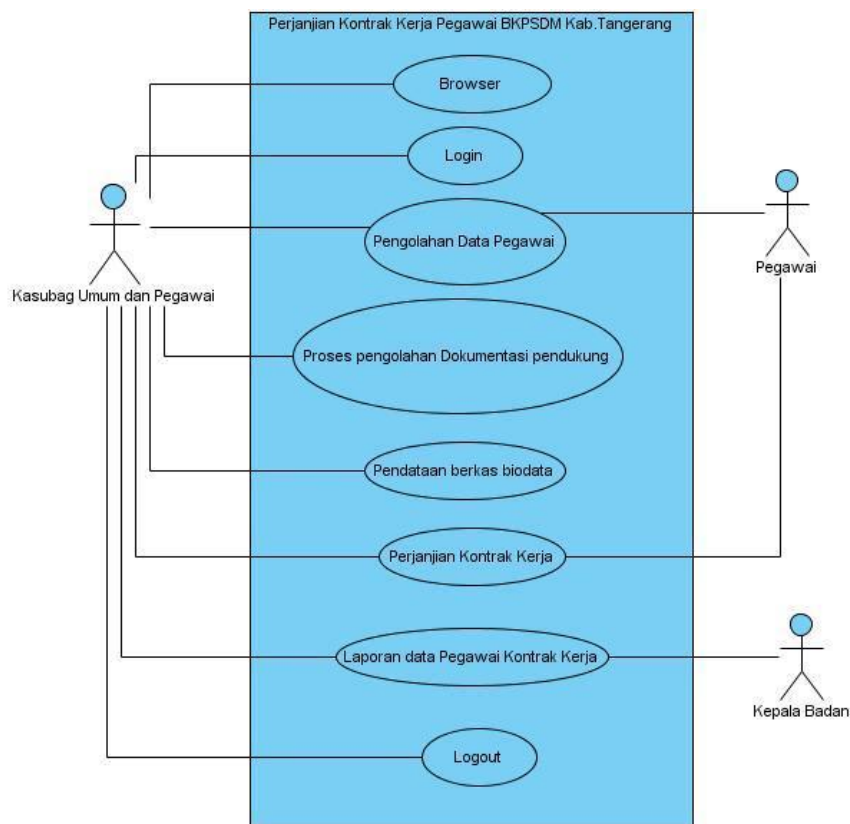
Dengan Metode Penelitian eksperimental. Sesuai dengan istilahnya bahwa metodologi eksperimental merupakan upaya untuk mengumpulkan data. Jadi kamu tidak hanya akan memaparkan tentang survei, cara dan hasil wawancara saja. Tetapi juga mengumpulkan data observasi juga. Karena sifat metodologi eksperimental adalah melihat respons atau objek penelitian yang berbeda-beda. Umumnya metodologi eksperimen dibagi menjadi dua kelompok. Pertama kelompok eksperimen dan kelompok

kontrol. Kelompok eksperimen adalah kelompok yang diberi perlakuan untuk melihat tanggapan dan hasil dari apa yang sedang kamu teliti.

Dengan kata lain, kelompok eksperimen sebagai subjek penelitian. Begitupun dengan kelompok kontrol, juga tetap diberi perlakuan. Hanya saja pada kelompok kontrol sifatnya sebagai kontrol dari hasil kelompok eksperimen. Kelompok kontrol dan kelompok eksperimen sebenarnya memiliki karakteristik yang mirip dan hampir sama loh. Nah, agar memudahkan pemahaman, pada kelompok eksperimen akan menerima perlakuan dari peneliti, sedangkan kelompok kontrol tidak.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari prosedur sistem yang diusulkan telah selesai, maka prosedur tersebut akan digambarkan ke dalam bentuk diagram agar mudah dipahami dan dibaca.



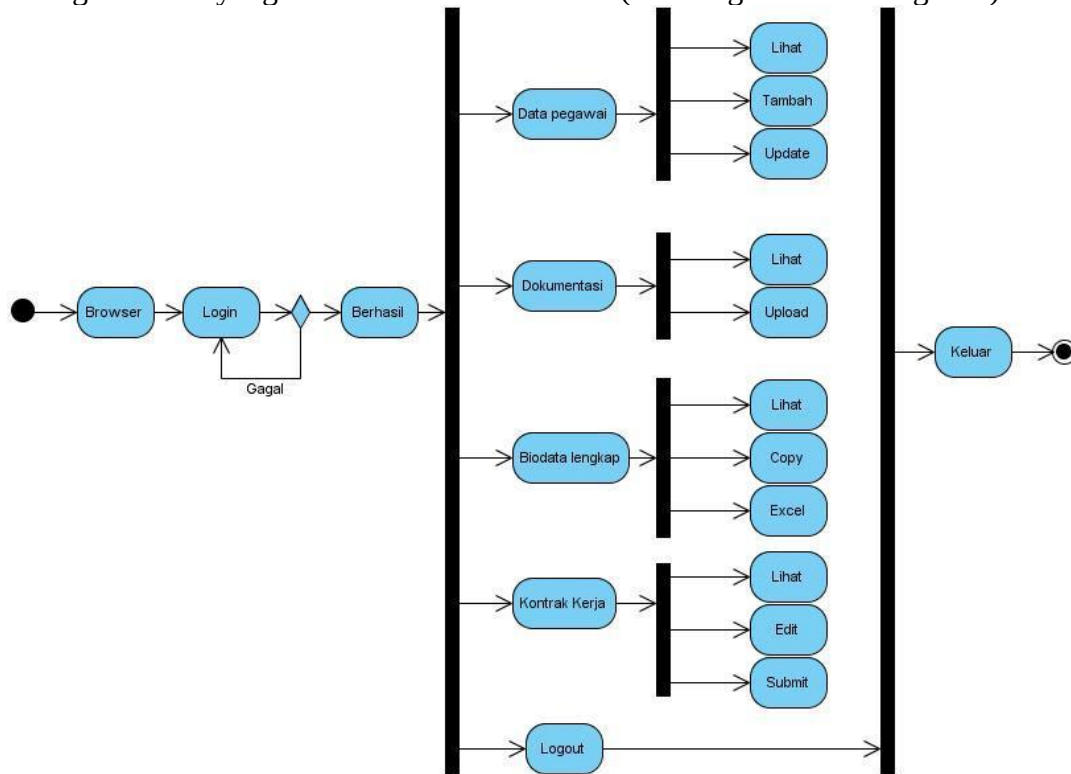
Gambar 1. Use Case Diagram Usulan

Berdasarkan gambar 1 Use Case Diagram yang diusulkan terdapat :

- 1 system yang mencakup seluruh kegiatan dalam aplikasi Perjanjian Kontrak Kerja BKPSDM kab.Tangerang
- 4 actor yang melakukan kegiatan adalah Kasubag.Umum & Pegawai, Pegawai dan Kepala badan
- 8 use case yang biasa dilakukan oleh actor tersebut diantaranya browser, login saat buka aplikasi, pengolahan data pegawai, proses pengolahan dokumentasi pegawai, pendataan berkas biodata, perjanjian kontrak kerja, laporan data pegawai yang kontrak kerja, dan logout dari aplikasi pegawai tersebut.

Activity Diagram Yang Diusulkan

Rancangan sistem yang akan dibuat untuk Admin (Kasubag Umum & Pegawai).



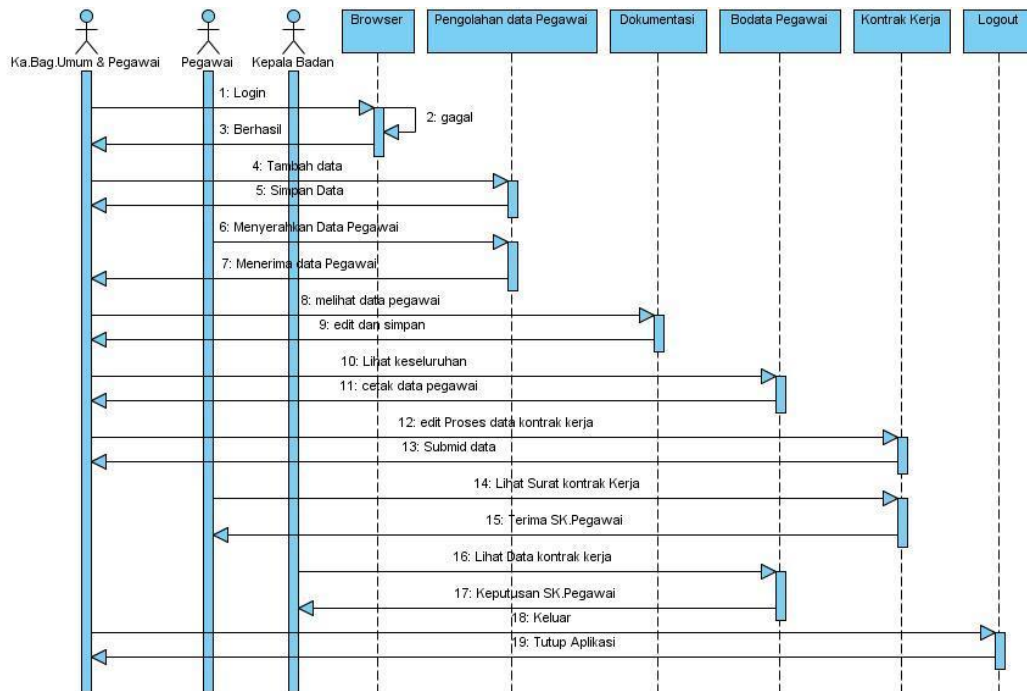
Gambar 2. Activity Diagram

Berdasarkan gambar diatas terdapat:

- 1 Initial Node, objek yang diawali.
- 20 Action, nilai atribut dan nilai link pada suatu waktu tertentu, yang dimiliki oleh suatu objek tersebut diantaranya menu login, Menu home admin, Data pegawai, Dokumentasi, Biodata lengkap, Kontrak Kerja, logout.
- 1 Final State, objek yang di akhiri.

Sequence Diagram

Interaksi antara objek yang dibutuhkan untuk menjalankan sebuah *use case*, dalam menangkap interaksi pada objek-objek ini menggunakan *sequence diagram*. *Sequence diagram* dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



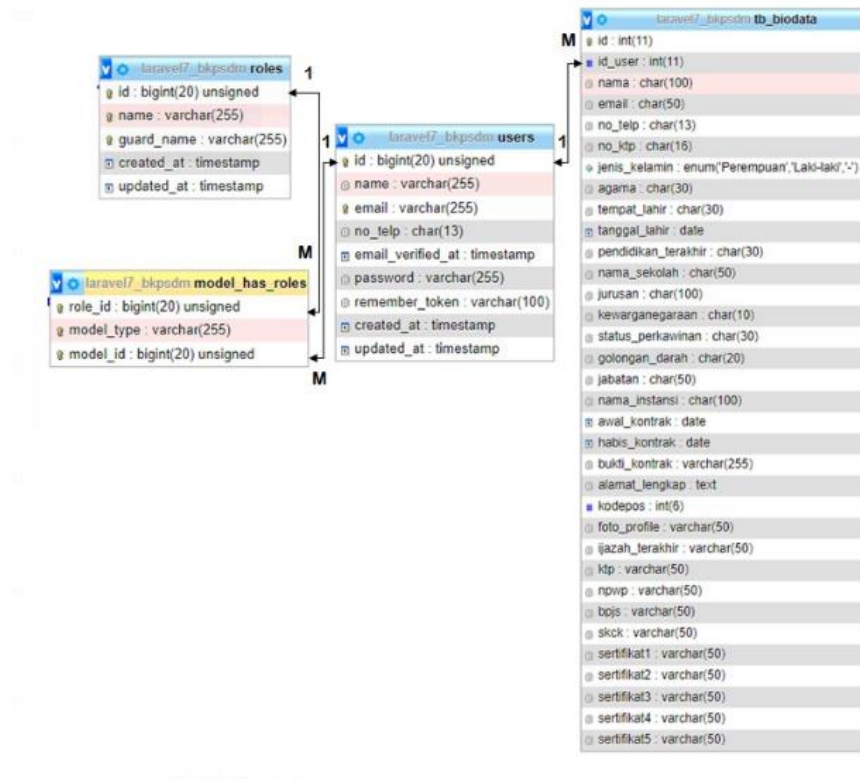
Gambar 3. *Sequence Diagram Usulan*

Berdasarkan gambar 3. *Sequence Diagram* usulan dapat dilihat pada gambar diatas terdapat:

- 6 Lifeline antarmuka yang saling berinteraksi, diantaranya Browser ke aplikasi , menu login, Menu home admin, Data pegawai, Dokumentasi, Biodata lengkap, Kontrak Kerja dan logout.
- 3 actor yang melakukan kegiatan, diantaranya Kabag.Umum & Pegawai, Pegawai dan Kepala badan.
- 3. 19 message spesifikasi dari komunikasi antar objek yang memuat informasi-informasi tentang aktifitas yang terjadi kegiatan yang biasa dilakukan oleh aktor-aktor tersebut.

DataBase

Rancangan basis data digunakan sebagai media penyimpanan data yang dipergunakan dalam aplikasi dan database membantu pemrograman dalam menampilkan data. Hasil analisa pada sistem yang dihasilkan terdapat beberapa rancangan yang diusulkan. Dari rancangan tersebut akan dibentuk rancangan basis data untuk mempermudah melihat bentuk file dan isinya. Berikut ini adalah penjelasan tentang proses perancangan basis data memakai class diagram, spesifikasi basis data dan normalisasi.



Gambar 4. *Third Normal Form (3NF) DataBase*

Berdasarkan gambar 4 Class Diagram yang diusulkan terdapat :

- 4 Class, himpunan dari objek-objek yang berbagi atribut serta operasi yang sama diantaranya tb_biodata, tb_User, tb_roles, tb_model has roles.
- Multiplicity, hubungan antara objek satu dengan objek lainnya yang mempunyai nilai.

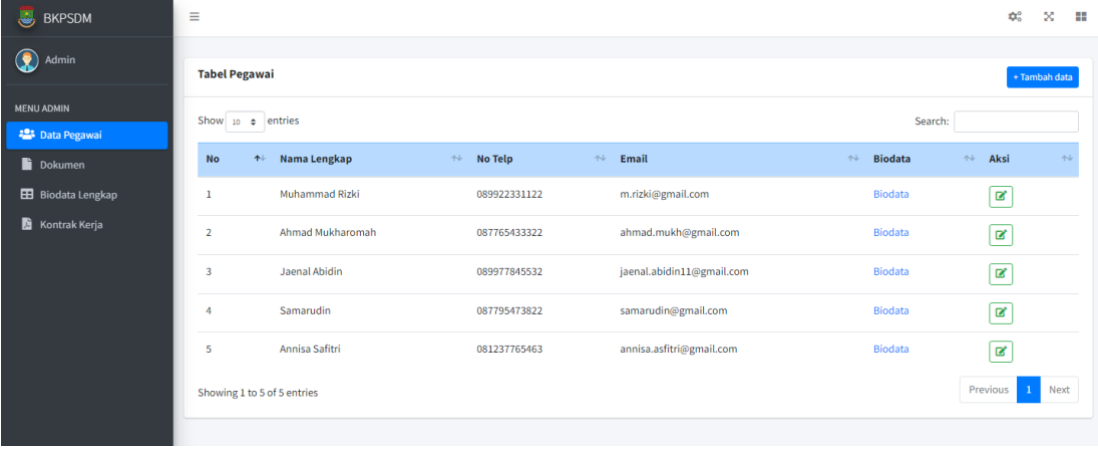
Rancangan Tampilan Program

1. Tampilan Login

Gambar 5. *Tampilan Login*

Merupakan tampilan login aplikasi untuk masuk ke area user, harus menggunakan login dan password yang sudah diberikan.

2. Tampilan Menu Pengolahan Data pegawai



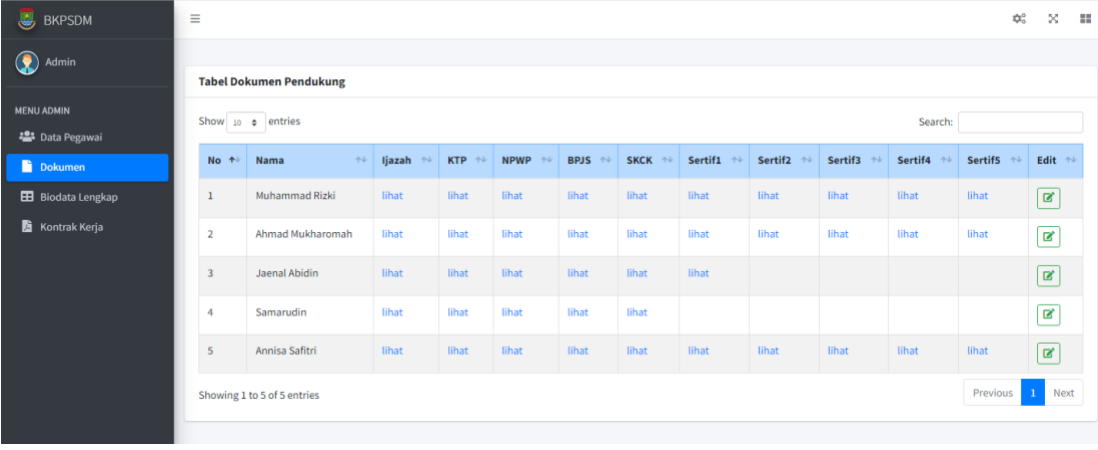
The screenshot shows the 'Data Pegawai' menu in the BKPSDM Admin interface. The table displays 5 entries with the following data:

No	Nama Lengkap	No Telp	Email	Biodata	Aksi
1	Muhammad Rizki	089922331122	m.rizki@gmail.com	Biodata	
2	Ahmad Mukharomah	087765433322	ahmad.mukh@gmail.com	Biodata	
3	Jaenal Abidin	089977845532	jaenal.abidin11@gmail.com	Biodata	
4	Samarudin	087795473822	samarudin@gmail.com	Biodata	
5	Annisa Safitri	081237765463	annisa.asfitri@gmail.com	Biodata	

Gambar 6. Tampilan Menu Pengolahan Data pegawai

Merupakan tampilan menu Data pegawai untuk mengelola data yang baru, sebagai nantinya referensi perpanjangan kontrak pegawai.

3. Tampilan Menu Pendataan Dokumentasi



The screenshot shows the 'Dokumen' menu in the BKPSDM Admin interface. The table displays 5 entries with the following data:

No	Nama	Ijazah	KTP	NPWP	BPJS	SKCK	Sertif1	Sertif2	Sertif3	Sertif4	Sertif5	Edit
1	Muhammad Rizki	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	
2	Ahmad Mukharomah	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	
3	Jaenal Abidin	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat					
4	Samarudin	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat						
5	Annisa Safitri	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	lihat	

Gambar 7. Tampilan Menu Pendataan Dokumentasi

Menampilkan menu data dokumentasi, yang digunakan sebagai pelengkap syarat untuk perpanjangan kontrak kerja pegawai BKPSDM.

4. Tampilan Menu Biodata Pegawai

#	No	Nama	Email	No Telp	No KTP	JK	Agama	TTL	Jabatan	Instansi/Dinas
1	1	Muhammad Rizki	m.rizki@gmail.com	089922331122						
2	2	Ahmad Mukharomah	ahmad.mukh@gmail.com	087765433322	3632938243234982	Laki-laki	Islam	Lampung, 1995-08-10	TU Sekolah	kab tangerang
3	3	Jaenal Abidin	jaenal.abidin11@gmail.com	089977845532	3948349534583945	Laki-laki	Islam	Serang, 1996-03-08	Kecamatan Sidangan	kab tangerang
4	4	Samarudin	samarudin@gmail.com	087795473822	6234234923429342	Laki-laki	Islam	Cilegon, 1995-07-04	staff	kab tangerang
5	5	Annisa Safitri	annisa.asfitri@gmail.com	081237765463	3631812731283192	Perempuan	Islam	Semarang, 1997-07-25	Guru	kab tangerang

Gambar 8. Tampilan Menu Biodata Pegawai

Merupakan tampilan menu Biodata para pegawai yang akan di perpanjang Kontrak kerja maupun sedang berjalan masa kontrak kerjanya.

5. Tampilan Menu Proses Kontrak Kerja

No	Nama	Tgl Awal Kontrak	Tgl Akhir Kontrak	File Kontrak	Edit
1	Muhammad Rizki	2023-02-13	2024-02-13	lihat	
2	Ahmad Mukharomah	2023-01-04	2023-01-04	lihat	
3	Jaenal Abidin				
4	Samarudin				
5	Annisa Safitri				

Gambar 9. Tampilan Menu Proses Kontrak Kerja

Merupakan tampilan Proses perjanjian kontrak kerja pegawai sesuai kebutuhan dari BPPSDM, dengan lama waktu yang ditentukan.

4. SIMPULAN

Berdasarkan uraian sebelumnya serta analisa yang dilakukan oleh penulis, mengenai sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

- Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) berjalan saat ini masih dilakukan pengarsipan berupa lembaran Surat Keputusan (SK) yang di simpan di lemari Arsip, sehingga masih terjadi kesalahan di dalam pengolahan data kepegawaian dan pencatatan serta proses penyimpanannya memerlukan waktu yang cukup lama untuk pencarian data kontrak kerja pegawai.
- Saat ini Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Belum mempunyai sistem yang cepat dan akurat, karena sistem yang berjalan saat ini proses pencarian dan pembuatan Perjanjian kontrak kerja cukup lama, terkadang lewat pada waktunya. sehingga ada Pegawai yang masih kerja walaupun masa kontrak kerja sudah lewat satu tahun.
- Sistem rancangan usulan ini dapat mengatasi masalah yang sebelumnya sering dihadapi yaitu masalah yang cukup memakan waktu untuk mengolah data. Dengan sistem usulan ini dapat menghemat waktu serta dapat dilakukan secara efisien dan efektif. Proses pembuatan sistem yang diusulkan pada Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) ini didukung dengan Aplikasi *Macromedia Dreamweaver CS5 (PHP)* dan *databasenya menggunakan php MySql*. Sebelumnya untuk mendeskripsikan sistem yang berjalan maupun yang diusulkan melalui diagram menggunakan *Visual Paradigm 6.4 (UML) Enterprise Edition*. Pada Sistem ini dapat diimplementasikan sehingga semua data pegawai yang habis masa kontrak kerja dapat di ketahui secara tepat dan cepat.

5. SARAN

Agar penerapan sistem Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) ini dapat terwujud dengan baik maka, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan yaitu :

- Diperlukan pelatihan dalam penggunaan sistem yang baru ini kepada Kabag. Umum & Kepegawaian serta staf nya.
- Perlu diadakan sosialisasi tentang pentingnya Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM), kepada semua Pegawai kontrak agar mereka bisa mengirimkan data terbaru guna perpanjangan kontrak ke depan.
- Setelah sistem dapat diterapkan dan diimplementasikan dengan baik maka tidak menutup kemungkinan untuk dilakukan suatu pengembangan sistem yang baru,

agar kekurangan pada sistem ini dapat diperbaiki maupun ditambah serta agar dapat tetap sejalan dengan perkembangan ilmu teknologi yang semakin canggih.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam situasi yang sangat membahagiakan ini, saya mengucapkan terima kasih kepada rekan yang telah banyak membantu dalam implementasi sistem Sistem Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM),, khususnya kepada:

- Bapak Kepala BKPSDM Kabupaten Tangerang
- Staf BKPSDM
- Pimpinan dan seluruh jajaran di lingkungan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah memberikan dukungan, wawasan, saran dan doa demi keberhasilan peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ruli Supriati,dkk. *“APLIKASI SISTEM ABSENSI GURU UNTUK DAPAT MENGUKUR PENINGKATAN KINERJA GURU PADA SMA NEGERI 3 KABUPATEN TANGERANG”*. JURNAL SISTEM INFORMASI DAN INFORMATIKA (SIMIKA) VOL 3 NO 1 (2020):
- [2] Aris,dkk..Dengan Judul *“SISTEM APLIKASI HRD BERBASIS WEB UNTUK PENILAIAN KINERJA STAF PADA PENGADILAN NEGERI TANGERANG”*. SemnasTeknomedia Vol 5, No 1 (2017)
- [3] Sudaryono,dkk. Dengan judul *“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI PENERIMA REWARD MENGGUNAKAN PENDEKATAN TOPSIS”*. JURNAL SISTEM INFORMASI DAN INFORMATIKA (SIMIKA) VOL 3 NO 2 (2020).
- [4] Sugeng Santoso,dkk. *“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA”*. Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah , Vol.20 No.3 Juli 2022.
- [5] Po Abas Sunarya,dkk. *“Aplikasi Mobile Absensi Karyawan Dan Pengajuan Cuti Berbasis GPS”*. Jurnal CCIT Vol.12 No.2 – Agustus 2019.
- [6] Oleh Soleh, dkk. *“Analisa Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Proses Rekrutmen, Demosi dan Mutasi di PT. Yasunli Abadi Utama Plastik”* . Journal TECHNOMEDIA JOURNAL, Vol 3 No 2 Februari (2019).
- [7] Sugeng Santoso, dkk. *“Rancang Bangun Sistem Careerjobs.id sebagai Penyalur Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus PT Karya Anugerah Setia Abadi)”*. Pada Journal Sensi Vol 5 No 1 ,2019.
- [8] Siti Maesaroh,dkk. *“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DENGAN SDLC METODE WATERFALL STUDI KASUS DI KANTOR BKPLD KABUPATEN TASEKMALAYA”* . Jurnal TEDC, Vol. 11 No. 2, Mei 2017

- [9] Untung Rahardja, dkk. “*The Strategy of Improving Project Management Using Indicator Measurement Factor Analysis (IMF) Method*” . Journal of Physics: Conference Series, Volume 1477, Computer Science 2020
- [10] Egidio Farina, dkk. “*Are Estimates of Non-Standard Employment Wage Penalties Robust to Different Wage Measures? The Case of Zero-hour Contracts in the UK*”. A Journal of Economy and Society Volume 60, Issue 3 16 June 2021.
- [11] Egidio Farina, dkk.. “*Are Estimates of Non-Standard Employment Wage Penalties Robust to Different Wage Measures? The Case of Zero-hour Contracts in the UK*”. A Journal of Economy and Society Volume 60, Issue 3 16 June 2021.